

2025  
lisälmen kaupungin  
työllisyyspalvelut

# Kesätyötuet



---

Opas työnantajalle  
ja nuorelle

# Kesätyötuet

## Opas työnantajalle ja nuorelle

### Sisällys

---

<b>Iisalmen kaupungin kesätyötuet.....</b>	<b>4</b>
<b>Työnantajalle .....</b>	<b>5</b>
Kenelle kesätyötukea? .....	5
Kuka voi olla työnantaja?.....	6
Kesätyötuen hakeminen .....	7
Kielteinen päätös.....	8
<b>Kesätyötuen suuruus.....</b>	<b>8</b>
Kesätyötuen maksatus.....	9
<b>Nuorelle .....</b>	<b>10</b>
Kesätyön hakeminen.....	10
Työsopimuksesta.....	11
Minirytytystuki.....	12
<b>Yleistä nuoren työsuhteesta .....</b>	<b>14</b>
Palkkaus.....	14
Työnantajan pakolliset ja muut maksut.....	15
Työsuhteen alkaessa.....	15
Työsuhteen päättyessä.....	18
<b>De minimis -tuet.....</b>	<b>19</b>
<b>Linkkivinkkejä.....</b>	<b>20</b>

## Kysyttävää kesätyötuista?

Työllisyyspalvelut puh. 040 834 7716  
[tyollisyyspalvelut@iisalmi.fi](mailto:tyollisyyspalvelut@iisalmi.fi)

---

Iisalmen kaupungin nettisivut:  
[www.iisalmi.fi/tyollisyyspalvelut](http://www.iisalmi.fi/tyollisyyspalvelut)  
Facebook: työllisyyspalvelut iisalmi  
Instagram: työllisyyspalvelutiisalmi

## Iisalmen kaupungin kesätyötuet

Iisalmen kaupungin työllisyys- ja kansainvälisyyspalvelut tukevat iisalmelaisten nuorten työllistymistä määräaikaisiin kesätöihin. Taloudellisia tukimuotoja on kaksi, työnantajalle maksettava kesätyötuki ja nuorelle maksettava miniyrittäjätyötuki. Työnantajalle maksettavan kesätyötuen tarkoituksena on kannustaa palkkaamaan nuoria kesätöihin. Miniyrittäjätyöllä tuetaan itsensä työllistävää opiskelevaa nuorta.

Kesätyötuki haetaan sähköisellä lomakkeella: <https://link.webropol.com/s/kesatyotuki>

Nuorten kesätyöllistämisen tukien tarkoituksena on edistää nuorten alle 25-vuotiaiden iisalmelaisten työllistymistä. Kesätyötuelle voit työskennellä työntekijänä. Kesätyötuki on työnantajalle maksettava tuki, jolloin työnantaja tekee hakemuksen ja saa siitä päätöksen.

Nuorelle voidaan myös maksaa miniyrittäjätyötukea, jos hän perustaa kesäajaksi oman yrityksen. Miniyrittäjätyötukea voidaan myöntää opiskelevalle nuorelle, joka täyttää samat ehdot kuin kesätyötukeen oikeutettu nuori.

Nuorten kesäaikaisesta yrittäjätyöstä voit kysyä lisää työllisyyspalveluista tai 4H- yhdistyksestä. NY-yrittäjätyöstä saat lisätietoa omasta oppilaitoksestasi.

### Lisätietoa kesätyötuesta ja miniyrittäjätyöstä:

Tolonen Sari  
[sari.tolonen@iisalmi.fi](mailto:sari.tolonen@iisalmi.fi)  
puhelin 040 830 4342

Tossavainen Laura  
[laura.tossavainen@iisalmi.fi](mailto:laura.tossavainen@iisalmi.fi)  
puhelin 040 661 0027

# Työnantajalle

---

## Kenelle kesätyötukea?

Iisalmen kaupungin kesätyötuki voidaan myöntää työnantajalle, joka palkkaa kesätyötuen ehdot täyttävän nuoren lyhytaikaiseen kesätyöhön.

### Kesätyötuetuun työhön palkattavan nuoren tulee olla:

- o iisalmelainen (kesäajan osoite Iisalmessa)
- o peruskoulun päättävä (myös 15-vuotias huomioidaan), TAI
- o 16–25-vuotias peruskoulun päättänyt nuori eli esimerkiksi ammattikoululainen tai lukiolainen

Tukeen oikeuttavan työn tulee tapahtua kesäaikaan **1.5.–31.8. välillä** opiskelujen salliessa. Työntekijä voi suorittaa halutessaan kesän aikana opintoja esim. oppisopimuksella.

### ESIMERKKI

Kahdeksaluokkalaisten palkkaava **ei saa** kaupungin kesätyötukea. Poikkeuksena on, jos nuori täyttää ennen tuettavaa kesätyöjaksoa 16 vuotta.

Peruskoulun päättävä 15-vuotias **on oikeutettu** kesätyötuetuun työhön.

### ESIMERKKI

Abiturientti tai toisen asteen opiskelija, jonka opintotyö keväältä on päättynyt 14.4., on kesätöissä 15.4.–31.7.

Kesätyötukea **voidaan myöntää** tähän työsopimukseen 1.5. alkaen.

## ESIMERKKI

Työnantaja on palkannut nuoren kesätyöntekijän 10.6.-9.8 välille ja nuori haluaa suorittaa samalla opintojaan oppisopimuksella.

Kesätyötukea **myönnetään**.

## HUOM!

Työttömän työnhakijan työllistävä työnantaja voi tietyin ehdoin saada kesätyötukea **suurempaa** lisalmi-tukea.

lisalmi-tuesta lisää:

<http://www.iisalmi.fi/tyollisyyspalvelut>

## Kuka voi olla työnantaja?

Työnantaja voi olla yritys, maatalous, yhdistys, kunta tai muu toimija, jolla on Y-tunnus. Työnantajana voi toimia myös yksityinen henkilö ilman Y-tunnusta. Omaan perheeseen ei voi kuitenkaan saada kesätyötukea.

Työnantaja voi olla myös muulta paikkakunnalta, mutta **palkattavan nuoren kesäajan osoitteen** tulee olla lisalmessa. Työpaikka voi siis sijaita muuallakin kuin lisalmessa.

Sama työnantaja **voi saada tukea useamman nuoren palkkaukseen**.

## ESIMERKKI

Nuoresta **voi hakea** kesätyötukea, kun hänet on palkattu työskentelemään yrityksessä tai maatilalla, joka on oman perheen omistuksessa (Y-tunnus).

## ESIMERKKI

Nuoresta **ei voi hakea** kesätyötukea, jos hänet on palkattu tekemään omassa kodissa kotitöitä tai pienempien sisarusten hoitoa.

## ESIMERKKI

Kotitalous **voi työllistää** lastenhoitajaksi naapurin nuoren.

Tällöin työnantaja ei tarvitse Y-tunnusta, vaan tuki haetaan **henkilötunnuksella**.

## HUOM!

Mikäli työnantajalla on kesätyön ajalla tuotannollisia ja taloudellisista syistä johtuvia lomautuksia tai irtisanottuja työntekijöitä, **tukea ei voida myöntää**. Työnantajan tulee myös olla hoitanut muut velvoitteensa asianmukaisesti.

# Kesätyötuen hakeminen

Kesätyötukea haetaan sähköisellä lomakkeella:

<https://link.webropol.com/s/kesatyotuki>

Täytä hakemus huolellisesti käsittelyn sujuvoittamiseksi.

## Liitteeksi hakemukseen tarvitaan:



Allekirjoitettu **työsopimus** (myös oppisopimusopiskelijalta)



**Selvitys saaduista De minimis -tuista** kuluvan ja kahden viimeisen verovuoden ajalta (löydät lisää liitteestä 'De minimis -tuet')



Kotitaloustyönantajan **tosite kesätyöntekijän tapaturmavakuutuksesta**

# Kielteinen päätös

Kesätyötuesta voidaan tehdä kielteinen päätös muun muassa seuraavista syistä:

- työntekijä **ei kuulu kohderyhmään** (ikä, kotipaikkakunta, peruskoulu kesken)
- **puutteellisesti täytetty** kesätyötukihakemus tai tarvittavien liitteiden puuttuminen
- palkatusta työntekijästä **maksetaan muuta lisälmen kaupungin tukea** (lisalmi-tuki)
- työsopimus **on toistaiseksi voimassa** tai se on **kesäajan ulkopuolella** (kesätyötukea myönnetään vain määräaikaisiin kesätöihin)
- työnantaja **ei ole hoitanut velvoitteitaan** asianmukaisesti tai **yritystoiminta ei ole vakaalla pohjalla**

# Kesätyötuen suuruus



## **Kesätyötukea myönnetään määrärahan puitteissa.**

Tukea on reilusti saatavilla. Mikäli hakijoita on tukea enemmän, myönnetään tuet hakemusjärjestyksessä.



Kesätyötukea myönnetään palkkakustannuksiin **enintään 20 työpäivän** ajalta ja työpäiväksi lasketaan **vähintään kuuden tunnin työjakso**.

Yhden päivän tuki on 20 €. Näin ollen tukea maksetaan vähintään 120 h ajalta enintään 400 €.



## ESIMERKKI

Työtunteja kertyy **vähemmän** kuin 6 h/päivä (esim. 2 h/pv kerhonohjaajana), **tuki voidaan maksaa silloin työsopimukseen kirjattujen työtuntien perusteella** siten, että jokainen 6 tunnin kertymä oikeuttaa yhteen päiväkohtaiseen (20€) tukeen.

Näin tuki jaksottuu jopa koko kesätyötukikauden ajaksi, mutta kattaa yhteensä enintään 120 tuntia (20 x 6 tuntia).

## ESIMERKKI

Työsopimukseen on kirjattu säännölliseksi työajaksi **7,5 tuntia päivää kohti**.

Työnantajalle voidaan myöntää tuki **20 työpäivän mittaiseksi ajaksi**.

## Kesätyötuen maksatus

Kesätyötuki maksetaan työnantajalle hakemuksen ja liitteiden saavuttua hakemusten saapumisjärjestyksessä määrärahan puitteissa. Puutteellisesti täytetty hakemus vaikuttaa kesätyötuen myöntämiseen tai viivästyttää päätöstä. Tukea hakee aina työnantaja.

### **Kesätyötuen viimeinen hakupäivä on 30.9.**

Työllisyyspalveluissa kesätyötukihakemuksen tiedot liitteineen tarkistetaan ja mikäli ehdot täyttyvät, kesätyötuki maksetaan työnantajan ilmoittamalle tilille.

**HUOM!** Työnantajalla on velvollisuus ilmoittaa tuettavaa työtä koskevista muutoksista. Hakiessaan kesätyötukea työnantaja sitoutuu ilmoittamaan, mikäli työsuhde ei alkanutkaan tai on keskeytynyt. Lisäksi edellytetään sitoumusta työntekijän vakuutusturvan voimassaoloon. **Tukiehtojen jäädessä täyttymättä jo maksettu kesätyötuki peritään takaisin.**

# Nuorelle

---

## Kesätyön hakeminen

Iisalmen kaupungin kesätyötuen osalta pätee pääperiaate:

**“Nuori hakee työn, työnantaja hakee tuen”.**

Molempia tuetaan tarpeen mukaan. Nuori itse etsii itselleen kesätyön.

Työpaikka voi löytyä esimerkiksi työmarkkinatori.fi -sivustolta, Ohjaamon kesätyöseinaltä, paikallislehdistä tai kauppojen ilmoitustauluilta.

Kesätöitä kannattaa kysellä rohkeasti mielenkiintoisista yrityksistä.



Ohjaamossa opastetaan nuoria kesätyönhaussa, CV: n tekemisessä sekä annetaan vinkkejä kesätyöpaikoista.

Ohjaamo sijaitsee Iisalmessa linja-autoasemalla, osoitteessa Kauppakatu 18, 74100 Iisalmi.

Työntekijät ovat tavattavissa ilman ajanvarausta ma-to 13-16.

Voit myös soittaa p. 040 641 2131.









Lue lisää: [ohjaamot.fi/web/ohjaamo-iisalmi](http://ohjaamot.fi/web/ohjaamo-iisalmi)

## Työsopimuksesta

Työpaikan löydyttyä nuori tekee työnantajan kanssa **kirjallisen työsopimuksen**. Oppisopimuksen lisäksi tulee kirjoittaa myös varsinainen työsopimus.

Työsopimuksen voi tulostaa maksutta netistä (esim.työsopimus.fi). Usein työnantajilla on käytössä valmis työsopimus pohja.

### Työsopimuksesta tulisi löytyä nämä asiat:

-  Työnantajan ja työntekijän nimi, henkilötunnus sekä koti- ja liikepaikka
-  Työsuhteen kesto ja peruste määräaikaaisuudelle
-  Työaika ja työtehtävät
-  Palkka ja palkanmaksukausi
-  Noudatettava työehtosopimus
-  Irtisanomisaika
-  Vuosiloma
-  Päiväys ja allekirjoitus

## Miniryitystuki

Miniryitystukea 2025 voidaan myöntää iisalmelaiselle, **vuonna 2000–2009 syntyneelle opiskelijalle tai peruskoulusta opintoihin siirtyvälle**, joka perustaa toimintaedellytykset omaavan miniryityksen opintojensa kesätauon ajalle.

Tuettava miniryitys voi olla 4H-yritys tai oppilaitoksen NY-yritys. Miniryityttäjältä edellytetään **vähintään 20 työpäivän toimintakautta**.

Miniryityttäjän tulee siis olla opiskelija. Mikäli opinnot ovat päättyneet, voidaan yritystoimintaa tukea muulla tavoin.

Katso esimerkiksi: [Alkavan ryityttäjän neuvonta - Iisalmi](#)



Miniryitystoiminnan osalta Iisalmen kaupunki tekee yhteistyötä Iisalmen 4H-yhdistyksen kanssa. Yhdistys tarjoaa nuorten kesäryityttäjyyteen koulutusta ja tukea toiminnan käynnistämisvaiheessa **jo ennen kesää** sekä ohjausta yritystoiminnan aikana.

Miniryitystuki voidaan myöntää 4H-ryitytyksen perustavalle, miniryitystuen edellytykset täyttävälle nuorelle. 4H toiminnan kautta miniryitytytys myös vakuutetaan.

Vastaavanlaista neuvonta- ja vakuutusturvaa voi saada myös oppilaitoksen NY-toiminnasta. Siten myös NY-ryityttäjyys täyttää miniryitystuen ehtoja.

### Miniryitystuen määrä

Myönteinen miniryitystuen päätös merkitsee **300 € tukea ryityttäjälle**. Jos perustat ryitytyksen kaverin kanssa, voidaan molempien oikeus miniryitystukeen tarkastella. Tuki on henkilökohtainen, mutta kohdistuu yritystoimintaan.

## ESIMERKKI

Kolme kaverusta perustaa yrityksen opintojen kesäajaksi. **Kaksi heistä täyttää miniyrittäjätuen ehdot, mutta kolmas on 14-vuotias.** Yritys saa yhteensä 600 € miniyrittäjätukea.

Tuki kohdistuu yritykseen, vaikka maksuperusteena onkin henkilö. Yhteen yritykseen voidaan myöntää kaksi tukea.

Mikäli miniyrittäjätö toiminta ei käynnisty tai keskeytyy ennen 20 työpäivän toimintajakson täyttymistä, edellytetään tuen takaisin maksua.

### Miniyrittäjätuen hakeminen

Miniyrittäjä tukea haetaan sähköisellä lomakkeella. Mikäli tuen edellytykset täyttyvät, laitetaan tuki maksuun heti myönteisen päätöksen yhteydessä. Miniyrittäjiä kannustetaan hakemaan tukea hyvissä ajoin keväällä, jotta tuki on käytettävissä kesän yritystoiminnan alkaessa.

### Varmista kaikki tarvittavat liitteet, ennen hakemuksen täyttämistä.

Sähköinen hakulomake: <https://link.webropolsurveys.com/S/757F1881DBD4872F>

# Yleistä nuoren työsuhteesta

---

## Palkkaus

Työnantajan tulee maksaa nuorelle **työehtosopimuksen mukaista palkkaa** sekä huolehtia lakisääteisistä palkan sivukuluista eli sairausvakuutus-, eläke- ja vakuutusmaksuista.

**Jos yleissitovaa työehtosopimusta ei ole** (esim. kotitaloustyönantajat), työssä noudatetaan työsopimuslakia (2001/55). Eri alojen yleissitovat työehtosopimukset löytyvät mm. internetistä <http://www.finlex.fi>.

**Jos työehtosopimusta ei ole**, palkan on oltava vähintään KELA: n työssäoloehto kerryttävän vähimmäispalkan mukainen:

**v.2024 vähimmäispalkka on 1399 e/ kk tai 8,55 e/ h.**

Palkanmaksun yhteydessä pitää työntekijälle aina antaa **palkkalaskelma**.

## Erillisiä korvauksia tai lisiä työehtosopimuksen tai työaikalain mukaan ovat



Iltyökorvaus



Yötyökorvaus



Lauantai- ja sunnuntaityökorvaus



Pyhätyökorvaus



Lomakorvaus

Näitä **ei saa sisällyttää peruspalkkaan**, vaan ne on maksettava sen lisäksi ja eriteltävä palkkalaskelmassa.

## Työnantajan pakolliset ja muut maksut

Sivukuluja kertyy mm. **työeläkemaksusta** (tyel-maksu) ja erilaisista työnantajan **vakuutusmaksuista** (tapaturmavakuutuksesta, ryhmähenkivakuutuksesta, työttömyysvakuutuksesta, sosiaaliturva eli sairausvakuutuksesta).



Sivukuluissa **on poikkeuksia työntekijän ikään tai palkan suuruuteen perustuen**, siksi näistä maksuista kannattaa kysyä aina tarkemmin omalta vakuutusyhtiöltä tai tilitoimistolta.



Lisäksi työntekijän oman kulkuneuvon käytöstä työaikana **on maksettava kilometrikorvausta**. Oman kulkuneuvon käytöstä työajassa on sovittava erikseen työsopimusta solmittaessa.

Lisätietoa saa myös netistä verohallinnon sivuilta [www.vero.fi](http://www.vero.fi).

Työnantajalle kesätyötuki on veronalaista tuloa ja se ilmoitetaan muina tuloina veroilmoituksella. Lisätietoa myös näistä saat esimerkiksi [palkkaus.fi](http://palkkaus.fi) sivuilta.

## Työsuhteen alkaessa

Laissa on säädetty nuorista työntekijöistä (**alle 18-vuotias joka työ- tai virkasuhteessa**) tiettyjä ehtoja, joihin työnantajan on hyvä perehtyä ennen nuoren palkkaamista työsuhteeseen (laki nuorista työntekijöistä 1993/998).



Oppivelvollinen saa tehdä työtä **enintään puolet loma-ajastaan ja lukukauden aikana hänen työaikaansa on rajoitettu**.



Työsopimus on hyvä tehdä **kirjallisesti**, vaikka suullinen sopimuskin on pätevä. 15-vuotias voi itse tehdä ja myös päättää työsopimuksensa.



**Huoltajalla** on oikeus purkaa nuoren työntekijän työsopimus, jos se on hänen mukaansa tarpeen nuoren kasvun, kehityksen tai terveyden takia.



Nuoren tulee esittää **verokortti työnantajalle hyvissä ajoin ennen palkanmaksua**. Jos verokorttia ei toimiteta, on työnantajan velvollisuus pidättää palkasta 60 % veroa.



Työnantaja vastaa työntekijän huolellisesta perehdyttämisestä.



Työnantajan on kiinnitettävä huomiota nuorta työntekijää koskeviin työaika- ja turvallisuusmääräyksiin. Työntekijän **tulee olla vakuutettu tapaturmavakuutuksella**.

### **Kesätyötukea ei voida maksaa, mikäli tapaturmavakuutus ei ole voimassa.**

Sairaustapauksissa noudatetaan työsopimuslain tai alan työehtosopimuksen määräyksiä. Työsopimusta laadittaessa on hyvä käydä myös läpi, kuinka toimitaan, mikäli työntekijä sairastuu.

#### **ESIMERKKI**

##### **Työpäivän aikana sairastuminen:**

Sairastumisesta ilmoitetaan mahdollisimman pian työnantajalle tai lähimmälle esimiehelle tai poistumiseen kesken työpäivän pyydetään lupa.

#### **ESIMERKKI**

##### **Illalla tai viikonloppuna sairastuminen:**

Yhteydenotto ja ilmoitus sairastumisesta ensimmäiseksi ennen työajan alkamista työnantajalle/esimiehelle.

Vanhemman kirjoittama lappu sairastumisesta **ei työnantajalle riitä**, vaan työntekijän on hankittava sairauslomatodistus joko terveydenhoitajalta tai lääkäriltä. Terveydenhoitaja voi kirjoittaa sairauslomaa enintään kolme päivää. Käytännöt sairastapauksissa vaihtelevat jonkin verran työpaikkojen välillä, joten **parasta on heti alussa selvittää, kuinka kesätyöpaikassa toimitaan**.



## Laissa nuorista työntekijöistä on säädetty nuorten työaikojen rajoituksista

- työtehtävät on suhteutettava nuoren **fyysiseen ja henkiseen suorituskyyyn**
- ainakin työskentelyn alkuvaiheessa **edellytetään** käytännössä jatkuvaa valvontaa, jotta varmistetaan luotettavasti, että nuori on oppinut tekemään työnsä oikein ja turvallisesti
- **15-vuotta täyttänyt henkilö saa hänen suostumuksellaan** pitää vuorokautisen säännöllisen työajan tai muun säännöllisen työajan lisäksi tehtävässä **ylityössä enintään 80 tuntia** kalenterivuodessa
- nuoren työntekijän työaika **ei saa ylittää** yhdeksää tuntia vuorokaudessa eikä 48 tuntia viikossa (laki nuorista työntekijöistä 998/1993 §6).

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksessa säädetään niistä **edellytyksistä**, joilla nuoret alle 18-vuotiaat **voivat** tehdä töitä, jotka on asetuksessa luokiteltu nuorille työntekijöille erityisen haitallisiksi tai vaarallisiksi. Laissa ja asetuksissa säädetään myös töistä, joista työnantajan on tehtävä ennakoilmoitus aluehallintoviraston työsuojeluun ja huoltajalle.

Niissä säädetään myös poikkeusluvista, joita työnantaja voi tietyissä tapauksissa hakea Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelusta, kun se haluaa teettää nuorille erityisen haitallisiksi määriteltyjä töitä ja poiketa työaikojen rajoituksista.

### **Jos kesätyössä esiintyisi ongelmia, niitä ratkaistaan ensisijaisesti työpaikalla.**

Tukea asian selvittämiseksi voi saada luottamusmieheltä, työsuojeluvaltuutetulta tai muulta työntekijän edustajalta (mikäli työpaikalle sellainen on valittu). Jos asia ei työpaikalla selvittelyistä huolimatta ratkeaisi, aluehallintoviraston työsuojelun vastualueen viranomaiset antavat neuvoja ja ohjeita niin työnantajille kuin työntekijöillekin ongelmatilanteissa.

Järjestäytyneille työntekijöille on mahdollista olla yhteydessä myös omaan ammattiliittoonsa

## Työsuhteen päättyessä

Määräaikainen työsopimus **päätyy ilman irtisanomista työsopimukseen merkittynä viimeisenä työpäivänä**. Lopputili on maksettava viimeisenä työpäivänä, ellei työnantajan kanssa ole sovittu muuta.

Työsuhteen päättyessä työntekijällä **on oikeus saada pyynnöstään työnantajalta kirjallinen todistus** (Finlex.fi/työsopimuslaki). Työtodistus voi olla suppea tai laaja. Työntekijän nimenomaisesta pyynnöstä todistuksessa on lisäksi mainittava työsuhteen päättymisen syy sekä arvio työntekijän työtaidosta ja käytöksestä. Työntekijä tarvitsee työtodistusta esim. työntekijän hakiessaan uutta työpaikkaa tai hakeutuessaan koulutukseen.

**Työtodistuksella voi saada lisäpisteitä osoitetusta työkokemuksesta.**

### Suppea työtodistus sisältää



Työsuhteen kokonaiskesto



Työtehtävät

### Laaja työtodistus sisältää



Työsuhteen kokonaiskesto



Työtehtävät



Syy työsuhteen  
päättymiseen



Arvion työntekijän  
työtaidosta ja käytöksestä

## De minimis -tuet

lisälmen kaupungin työllisyys- ja kansainvälisyyspalveluiden **myöntämä lisäalmituki ja kesätyötuki kuuluvat de minimis -tukiin.**

De minimis -tuki on yrityksille myönnettävää julkista tukea, jota säätelee Euroopan komission asetus (EU) Nro 1407/2013. **Tuki voi olla rahoitusta tai muuta etuutta, esimerkiksi palkkatuki, korkotuki, verohelpotus, koulutus tai muu palvelu**, joka tarjotaan rajatulle yritysjoukolle. Tukea myöntävät esimerkiksi kunnat, ministeriöt, Finnvera, Business Finland ja ELY-keskukset.

Yrityksen on **itse seurattava** saamaansa de minimis -tuen **määrää** ja **ilmoitettava** siitä hakiessaan uutta tukea, jotta eri viranomaisten myöntämien de minimis -tukien yhteissumma ei ylitä tuen sallittua enimmäismäärää kuluvan ja kahden edellisen verovuoden ajalla.



**EU-asetuksen mukaan** yritys voi saada de minimis -tukea enintään 200 000 euroa kuluvan ja kahden edellisen verovuoden aikana.



**Maantiekuljetusten alalla** de minimis -tuen enimmäismäärä on 100 000 euroa kuluvan ja kahden edellisen verovuoden aikana.



**Kalastuksen ja vesiviljelyn alalla** de minimis -tuen enimmäismäärä on 30 000 euroa kuluvan ja kahden edellisen verovuoden aikana.



**Maataloustuotteiden alkutuotannon alalla** de minimis -tuen enimmäismäärä on 15 000 euroa kuluvan ja kahden edellisen verovuoden aikana.

Lisää de minimis -tuesta löytyy:

[Työ- ja elinkeinoministeriön verkkopalvelu \(tem.fi\)](https://tem.fi)

## Linkkivinkkejä

[www.iisalmi.fi/tyollisyyspalvelut](http://www.iisalmi.fi/tyollisyyspalvelut)

[työmarkkinatori.fi](http://työmarkkinatori.fi)

<http://www.tem.fi> (työ- ja elinkeinoministeriö): mm. nuoret työntekijät, työelämän lainsäädäntöä.

[www.tyosuojelu.fi](http://www.tyosuojelu.fi): työsuojeluhallinnon verkkopalvelu (mm. valtakunnallinen työsuojeluviranomaisen puhelinneuvonta).

[www.yrittajat.fi](http://www.yrittajat.fi): yrittäjän abc, ajankohtaista tietoa Yrittäjille.

[www.työsopimus.fi](http://www.työsopimus.fi): tarpeellista tietoa työsopimuksesta (mm. maksuton työsopimus pohja).

[www.vero.fi](http://www.vero.fi): verohallinto (mm. tietoa lapsen/nuoren ensimmäisestä verokortista, sosiaalivakuutusmaksuista).

[www.ytj.fi](http://www.ytj.fi): Yritys- ja yhteisötietojärjestelmä, tietoa Y-tunnuksesta.

[www.palkka.fi](http://www.palkka.fi): maksuton palkanlaskentaohjelma.

[www.kela.fi](http://www.kela.fi) tietoa työnantajille.

<http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2006/20060475>: Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä.

<http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2014/20140928>: sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta annetun sos- ja terv.ministeriön asetuksen liitteen muuttamisesta.

<http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2002/20020738>: työturvallisuuslaki.

<https://finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2019/20190872>: työaikalaki (872/2019).

<https://finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2001/20010055>: Työsopimuslaki (55/2001).

Iisalmen kaupungin työllisyyspalvelut  
Pohjolankatu 14, 74100 Iisalmi  
puh. 040 834 7716



**Tehdään hyvä työtä!**

