



IISALMI

By
Iisalmi

EMME ODOTA IHMEITÄ.
TEEMME NIITÄ.

ARVIOINTIKERTOMUS 2022

Sisällys

Puheenjohtajan katsaus.....	3
1. Tarkastuslautakunta.....	4
1.1 Tehtävä ja kokoonpano.....	4
Toiminta ja tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelma.....	4
Tarkastuslautakunnan arvioinnin lähtökohdat ja arviointiprosessi.....	5
1.2 Yhteenveto tarkastuslautakunnan arviointikokouksista.....	5
1.2.1 Sidonnaisuusilmoitusten tarkastaminen.....	5
1.2.2 Keskeisimpien sääntöjen päivitykset.....	5
1.3 Ulkoisen ja sisäisen valvonnan järjestäminen.....	6
1.3.1 Ulkoinen valvonta ja tilintarkastus.....	6
1.3.2 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	7
Riskien arviointi.....	7
Sisäinen tarkastus	8
1.4 Talousarvion tavoitteiden asettaminen ja sitovuus	8
1.5 Edellisen vuoden arviointikertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen käsittely, arviointikertomuksen lausunnot ja toimenpiteet	9
2. Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet.....	11
2.1 Kaupunkitason strategisten tavoitteiden ja mittareiden arviointi.....	13
Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma.....	14
2.2 Kaupunginhallitus.....	14
2.2.1 Kestävä kuntatalous.....	14
2.2.2 Hyvinvoiva henkilöstö	14
2.2.3 Riskit.....	15
2.3. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta.....	15
2.3.1 Inspiroiva Iisalmi.....	15
2.4 Tekninen lautakunta.....	16
2.5 Henkilöstö.....	16
3. Kaupunkikonserni.....	17
3.1 Konsernitalous	17
Merkittävimpien tytäryhteisöjen tiedot.....	18
Investoinnit ja lainakantakehitys.....	19
3.2 Tytäryhtiöille ja liikelaitoksille asetettujen tavoitteiden saavuttaminen.....	19
3.2.1 Tytäryhteisöt.....	19
3.2.2 Liikelaitokset.....	20
4. Kaupungin talous.....	20
4.1 Taloudelliset tavoitteet	20

4.2	Kokonaistalous.....	20
4.2.1	Toimintatuotot.....	22
4.2.2	Toimintakulut.....	22
4.2.3	Verotulot ja valtionosuudet.....	22
4.2.4	Rahoitustuotot ja -kulut.....	22
4.2.5	Vuosikate, poistot ja satunnaiset erät.....	22
4.2.6	Lainakanta (kaupunki + vesi -liikelaitos).....	23
4.2.7	Investoinnit.....	24
4.2.8	Muut vastuut.....	24
4.3	Tarkastuslautakunnan huomioita kaupungin taloudesta.....	24
5	Yhteenveto tilinpäätöksestä.....	26
6	Allekirjoitukset	28

Puheenjohtajan katsaus

Iisalmen kaupungin tilinpäätös vuodelta 2022 oli ylijäämäinen kuten edellisenä vuonnakin. Pandemia taitaa olla selätetty ja kaupungin väestö uskaltaa jälleen toimia täydellä teholla. Rakenteilla olleet uudet koulut ovat avanneet ovensa ahkerien opiskelijoiden käydä sisälle terveellisiin ja valoisiin oppimisympäristöihin.

Uimahalli Saukkokin oli valmistumisvaiheessa vuoden lopussa. Kyllä kansalaiset sitä innostuneina odottivatkin! Ihmeellinen Iisalmi kaipaa kuitenkin lisää veronmaksu kykyistä väestöä maaperälleen esim syntyvyyden kasvamisen muodossa. Uudet toimivat koulut tarvitsevat oppilaita tulevinakin vuosina. Tulevien investointien vuoksi kansalaisten velkaosuus kuitenkin on kasvussa asukasta kohden. Maailmalla vallalla oleva kuuhunta huolestuttaa jonkun verran ihmisiä. Elinkustannusten nousu on ollut melko suurta mm elintarvikkeiden ja energian hintojen nousun johdosta. Emme kuitenkaan pelkää tulevaisuutta vaan etenemme luottavaisesti käsi aurassa, katse eteenpäin suuntautuneena. Maaseudun toiminnot ja elintarvikehuolto tulee ottaa todellisesti huomioon tulevina vuosina, myös kaupungin päätännässä. Kaupunkimme teollisuuden alat ovat tuoneet työtä ja toimeentuloa Iisalmen ihmisille. Myös pienyrittäjät ja heidän hyvinvointinsa tulee ottaa huomioon tulevina aikoina. Yrittäjyys on kasvanut kiitettävästi maakuntamme alueella. Erityisosaajia kuitenkin tarvitaan Iisalmessa eri aloilla.

Yhteenvetona tarkastuslautakunta voi todeta että valtuuston asettamat tavoitteet ovat toteutuneet odotetusti. Kaupungin viranhaltijat, päättäjät ja luottamustoimien haltijat ovat täytäneet tehtävänsä hyvin. Haluamme antaa tunnustuksen kaikille meille jotka olemme olleet kehittämässä kaupunkimme vetovoimaisuutta ja elinvoimaisuutta. Tulevaisuutta emme täysin tunne mutta menojen vaikutukset tulee ottaa huomioon tulevaisuutta ajatellen.

Tarkastuslautakunta oli koolla ahkerasti koostamassa tätä arviointikertomusta vuodelta 2022 ja yhteistyötä teimme tilintarkastuksen, viranhaltijoiden ja muiden asiantuntijoiden avustuksella. Tarkastuslautakunnan asiantuntevat jäsenet saavat erityisen tunnustuksen, mukaan lukien sihteerimme joka aloitti lautakuntamme kanssa toimimisen kesken kauden. Lautakunnan kokoonpano muuttui jonkin verran kesken kauden.

Iisalmessa 22.5.2023

Juhani Väänänen

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

1. Tarkastuslautakunta

1.1 Tehtävä ja kokoonpano

Tarkastuslautakunnan on kuntalain 121 §:n mukaan valmistettava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet.

Tarkastuslautakunnan on arvioitava, onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla sekä huolehdittava kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta. Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, tarkastuslautakunnan on arvioitava myös talouden tasapainotuksen toteutumista. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on myös valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi. Lisäksi tarkastuslautakunnan tehtävänä on valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunta on muodostettu Iisalmen kaupungin hallintosäännön 15 § mukaisesti ja sen toiminta on kuvattu hallintosäännön luvussa 11.

Tarkastuslautakunta valtuustokaudelle 2021–2025 valittiin 16.8.2021.

Varsinaiset jäsenet

Juhani Väänänen, Puheenjohtaja
Tuomo Eronen, Varapuheenjohtaja
Milja Mehtonen
Marjatta Ryhänen
Ensio Tikkanen
Seppo Halonen
Anu Roivainen

Varajäsenet

Rebekka Ylitalo
Jarmo Mäkäraainen
Ari Auvinen
Satu Virkkunen
Heikki Rönkkö
Jimi Riihola
Asta Ryhänen

Varsinaisena jäsenenä tarkastuslautakunnassa Jarno Tervakoski oli 26.9.2022 asti ja Ensio Tikkanen hänen seuraajanaan 27.9.2022 alkaen.

Tarkastuslautakunnan esittelijänä on toiminut puheenjohtaja Juhani Väänänen. Lautakunnan sihteerinä on toiminut hallintosihteeri Minna Koukkari ja 1.12.2022 alkaen Pia Jalkanen.

Hallintolain kohdissa 27 §, 28 §, ja 29 § määritellään keskeiset perusteet esteellisyyden arvioinnissa. Henkilöt itse arvioivat omaa esteellisyyttään ja mahdolliset jääviydet kirjataan asianmukaisesti päätöksiin.

Toiminta ja tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelma

Tarkastuslautakunta on laatinut valtuustokaudelle 2021–2025 arviointisuunnitelman, joka muodostaa perustan toiminnalle ja ohjaa vuosittaista työohjelman laadintaa. Valtuustokaudelle suunniteltuja tarkastuskohteita täsmennetään vuosittaiseen työohjelmaan, jolloin valittujen kohteiden toimintaan perehdytään tarkemmin.

Lautakunta on kokouksissaan kuullut kaupungin ja konsernin viran- ja toimenhaltijoita. Toimielinten päätöksenteon seuraaminen on ollut oleellinen osa työskentelyä. Lautakunta on työskennellyt yhteistyössä tilintarkastajan kanssa.

Valtuustokauden vaihtumisen myötä uuden tarkastuslautakunnan keskeinen tehtävä on ollut kehittää omaa toimintavalmiuttaan ja perehtyä eri toimialojen toimintaan.

Tarkastuslautakunnan arvioinnin lähtökohdat ja arviointiprosessi

Tarkastuslautakunnan arviointi perustuu kaupunginhallituksen toimintakertomuksessa ja tilinpäätöksessä esittämiin tietoihin sekä tarkastuslautakunnan kokousten yhteydessä saamiin tietoihin ja havaintoihin. Toimielinten pöytäkirjat, toimialojen raportit, tilintarkastajan raportit ja selvitykset sekä sisäisen tarkastajan raportit ovat myös olleet tarkastuslautakunnan käytävissä.

1.2 Yhteenveto tarkastuslautakunnan arviointikokouksista

Tarkastuslautakunta on kokoontunut vuoden 2022 arviointia varten yhteensä 10 kertaa ja kuullut kokousten yhteydessä työsuunnitelmansa mukaisesti eri toimialojen edustajia ja konserniyhteisöjen edustajia sekä käsitellyt tilintarkastajan ja sisäisen tarkastajan raportit.

Viranhaltijat ovat käyneet tarkastuslautakunnan kokouksissa kuultavana toimialojensa/vastualueidensa ajankohtaisista asioista.

Eeva Suomalainen 4.4.2022, 23.9.2022

Jarmo Ronkainen 15.12.2022

Kari Nissinen 6.5.2022, 25.11.2022

Leila Pekkanen 14.2.2022

Eija Lyyra 25.4.2022

Raija Tyyskä 25.4.2022

Tiina Karppinen 16.5.2022

Pekka Partanen 16.5.2022, 25.11.2022

Katri Hokkanen 25.4.2022, 30.5.2022, 23.9.2022, 15.12.2022

1.2.1 Sidonnaisuusilmoitusten tarkastaminen

Tarkastuslautakunta valvoo kuntalain 84 §:ssä mainittujen sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista, käsittelee ilmoitukset ja saattaa ne valtuustolle tiedoksi. Tarkastuslautakunta voi tarvittaessa kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta. Tarkastuslautakunta on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä.

Sidonnaisuusrekisteri julkaistaan yleisessä tietoverkossa osoitteessa <https://julkaisu.iisalmi.fi/>. Tiedot julkaistaan luottamushenkilörekisteristä.

Tarkastuslautakunta käsitteli sidonnaisuusilmoituksia 14.2.2022, 28.10.2022, 25.11.2022.

1.2.2 Keskeisimpien sääntöjen päivitykset

Tilintarkastajan huomioita

Kaupungin toimintakertomuksessa antaman selonteon sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä keskeiset kohdat sekä tilintarkastajan huomioita sääntöjen ja ohjeiden kattavuudesta ja ajantasaisuudesta sekä sääntöjen noudattamisesta ovat seuraavat.

- Iisalmen kaupungin hyvän hallinto- ja johtamistavan sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje uudistettiin vuonna 2022 (kaupunginvaltuusto 13.6.2022 § 48). Hyvän

hallinto- ja johtamistavan sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen tarkoituksena on varmistaa ja edistää hyvää hallintoa ja johtamista sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan käytännön toteutusta lisalmen kaupunkikonsernissa.

- Hallintosääntö on päivitetty ja hyväksytty kaupunginvaltuuston kokouksessa 13.6.2022. Kaupunginvaltuusto on 12.12.2022 käsitellyt hallintosäännön muutokset alkaen 1.1.2023.
- lisalmen kaupungin talousohje on käsitelty hallituksessa 19.12.2022. Ohje tulee voimaan 1.1.2023 (edellinen 2018 vuodelta).
- lisalmen kaupungin uusi konserniohje hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 21.2.2022. Konserniohjeen mukaan hallituksen on huolehdittava siitä, että yhtiössä on toimiva johtamisjärjestelmä ja säännöllinen raportointi, joka on oikeassa suhteessa liiketoiminnan laatuun ja laajuuteen.
- Talousarviossa on esitetty lisalmen Vesi -liikelaitoksen talousarvio ja keskeisimpien tytäryhtiöiden taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet.
- Kaupunginhallitus on käsitellyt kokouksissaan lisalmi-konsernin ajankohtaiset ja omistajaohjausta edellyttävät asiat ja antanut niistä tarvittaessa omistajaohjauslausunnot.

1.3 Ulkoisen ja sisäisen valvonnan järjestäminen

Kunnan toiminnan ja talouden valvontajärjestelmä muodostuu ulkoisesta ja sisäisestä valvonnasta. Ulkoinen valvonta jakaantuu tarkastuslautakunnan arviointiin ja lakisääteiseen tilintarkastukseen. Sisäinen valvonta on osa päivittäistä johtamista, jonka apuna johto voi käyttää sisäistä tarkastusta. lisalmen kaupungin hallintosäännön 25 luvussa säädetään ulkoisesta ja sisäisestä valvonnasta.

1.3.1 Ulkoinen valvonta ja tilintarkastus

Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti. Ulkoinen valvonta on järjestetty toimivasta johdosta riippumattomaksi.

Lakisääteisten tehtävien lisäksi tarkastuslautakunta

1. seuraa tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä seuraa tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tekee esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi.
2. huolehtii, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa.
3. tekee aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta.

Kaupungin tilintarkastajana toimi KPMG Julkishallinnon Palvelut Oy, vastuunalaisena tilintarkastajana JHT, KHT Katri Hokkanen. Tilintarkastaja on osallistunut tarkastuslautakunnan kokouksiin ja raportoinut havainnoistaan tarkastuslautakunnalle. Kaupunginvaltuusto päätti 28.9.2020 § 55 ottaa käyttöön tilintarkastuspalveluiden hankinnasta neljän vuoden option tilikaudille 2020–2023.

Tilintarkastusyhteisölle maksetut palkkiot vuodelta 2022 ovat tilinpäätöksen mukaan jakautuneet seuraavasti.

Tilintarkastusyhteisöille maksetut palkkiot	2022	2021
KPMG Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	19 900,00	17 914,61
Projektitarkastukset	0,00	4 700,00
Tarkastuslautakunnan kokoukset	1 000,00	333,34
Sisäinen tarkastus	0,00	0,00

Muut palkkiot	2 450,00	1 000,00
Palkkiot yhteensä	23 350,00	23 947,95

1.3.2 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti sisäinen valvonta on johtamisen apuväline. Kaupunginhallitus vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä. Tilintarkastaja antaa tarkastuskertomuksessa lausunnon sisäisen valvonnan asianmukaisuudesta.

Sisäinen valvonta on keskeinen osa talouden ja toiminnan johtamista ja sillä tarkoitetaan sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joilla johto pyrkii varmistamaan toiminnan laillisuuden ja tuloksellisuuden sekä tavoitteiden saavuttamisen. Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa ja normaalia kaupungin toiminnan suunnittelua, seurantaa ja päätöksentekoa. Riskienhallinta tarkoittaa järjestelmällistä ja ennakoivaa tapaa tunnistaa, analysoida ja hallita toimintaan liittyviä uhkia ja mahdollisuuksia.

Vuonna 2022 sisäisen valvonnan valvontakohteita ovat olleet muun muassa toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen, tukipäätökset, avustukset, työsopimukset, käyttöi-keudet, kehityskeskusteluiden toteutuminen sekä keskitetty poissaolojen seuranta. Edellä mainittujen lisäksi valvontaa on toteutettu kaupungin saatavien ja maksuvalmiuden osalta.

Riskien arviointi

Kaupunginhallituksen alaisten toimielinten ja konserniyhteisöjen tulee talousarvion laadinnan yhteydessä analysoida toimintaympäristön muutoksia, tunnistaa tavoitteita uhkaavia riskejä, arvioida niiden vaikutuksia ja toteutumisen todennäköisyyttä sekä laatia tarvittavat suunnitelmat ja toimenpiteet riskien hallitsemiseksi. Riskienhallintasuunnitelman toteutuminen koko kaupungin tasolla raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä.

Iisalmen kaupunkikonsernin riskit jaotellaan neljään riskialueeseen, jotka ovat strategiset, taloudelliset, toiminnalliset sekä vahinkoriskit.

- Strategiset riskit ovat riskejä, jotka liittyvät Iisalmen kaupungin pitkän aikavälin tavoitteisiin, menestystekijöihin sekä niihin kohdistuviin sisäisiin tai ulkoisiin epävarmuustekijöihin. Strategiset riskit uhkaavat kaupunkistrategiassa asetettujen tavoitteiden toteutumista.
- Taloudelliset riskit liittyvät markkinahintojen muutoksiin, rahoitusvarojen riittävyyteen lyhyellä tai keskipitkällä aikavälillä sekä vastapuolien kykyyn täyttää taloudelliset velvoitteensa. Kaupungin toimintaan liittyviä rahoitusriskejä ovat muun muassa verotulojen ja valtionosuuksien muutokset, rahoitus- ja korkoriskit, investointiriskit, takaus- ja vakuutusriskit, hyödykehintariskit, hinnoittelu sekä maksuvalmiusriski.
- Toiminnallisilla riskeillä tarkoitetaan kaupungin päivittäistä toimintaa, johtamista, prosesseja ja järjestelmiä uhkaavia riskejä. Toiminnalliset riskit liittyvät operatiiviseen johtamiseen, prosessien toimivuuteen ja jatkuvuuden hallintaan, tietoturvaan ja -suojaan, ICT-palveluihin, sopimus- ja yhteistyökumppaneiden toimintaan, projektien ja hankkeiden hallintaan, maineeseen ja imagoon, henkilöstörakenteeseen, henkilöstön osaamiseen ja saatavuuteen, avainhenkilöihin, lainsäädännön velvoitteisiin, toimielin- ja viranhaltijapäätöksiin, hankintoihin, toiminnasta aiheutuvaan vahingonkorvausvastuuseen ja väärinkäytöksiin.
- Vahinkoriskit ovat Iisalmen kaupunkikonsernin sisällä tai toimintaympäristössä tapahtuvia virheitä, toimintahäiriöitä ja onnettomuuksia, jotka aiheuttavat vahinkoa tai menetyksiä.

Vahinkoriskit kohdistuvat usein tiettyyn kohteeseen. Vahingon mahdollisuus sekä seuraukset ovat etukäteen tiedossa, mutta vahingon todennäköisyyttä ei tiedetä. Vahinkoriskit kohdistuvat yleensä asiakkaiden, henkilöstön tai ympäristön turvallisuuteen sekä omaisuuteen. Vahinkoriskit on jaoteltu seuraaviin alakategorioihin:

- työterveys- ja työsuojeluriskit
- henkilöstöriskit
- ympäristöriskit
- tulipalo- ja onnettomuusriskit
- luonnonmullistukset
- toimitilaturvallisuusriskit

<i>Tarkastuslautakunnan kommentti</i>	
Yleinen havainto	Koronapandemialla on ollut vaikutuksia talouteen ja toimintaan myös vuonna 2022. Venäjän hyökkäys Ukraina helmikuussa 2022 on aiheuttanut yleistä epävarmuutta niin toiminnan kuin talouden kannalta. Globaalit kriisit aiheuttavat lisälmen kaupungille strategisia, taloudellisia, toiminnallisia sekä vahinkoriskejä, jotka on huomioitu kaupungin omassa riskiarviossa. Tarkastuslautakunta toteaa, että sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa on toteutettu ohjeistuksen mukaisesti.
Positiivinen huomio	lislmen kaupunki on reagoinut toimintaympäristön muutoksiin ja kaupungin varautuminen on hyvällä tasolla.
Kehityskohde	Tarkastuslautakunta suosittelee, että myös tarjouskilpailutuksien alihankinta-organisaatioiden taustat selvitetään huolellisemmin.

Sisäinen tarkastus

Sisäiseen valvontaan kuuluu sisäinen tarkastus, jonka tehtävänä on varmentaa sisäisen valvonnan toimivuus. Sisäinen tarkastus arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoi arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi. Sisäinen tarkastus raportoi kaupunginjohtajalle, kaupunginhallitukselle, tarkastuslautakunnalle ja tilintarkastajalle ja sisäisen tarkastuksen toteuttamisesta vastaa kaupunginhallitus. lislmen kaupungin sisäisellä tarkastuksella ja lislmen Teollisuuskylä Oy:llä on sopimus 1-2 tarkastuskohteen tekemisestä/vuosi tarpeen mukaan.

Vuonna 2022 sisäisen tarkastuksen kohteena ovat olleet mm. sairaspoissaolot, kehityskeskustelut, varhaisentuen keskustelut, työajanseuranta, koulutusten hallinnointi sekä työsopimukset.

1.4 Talousarvion tavoitteiden asettaminen ja sitovuus

Kaupungin toiminnalle ja taloudelle asetettavista keskeisistä tavoitteista päättää kuntalain 110 §:n mukaan kaupunginvaltuusto. Vuosittain talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset tehtävien hoitamiseen turvataan. Toimielimillä ja tilivelvollisilla viranhaltijoilla on velvollisuus toimia tavoitteiden toteuttamiseksi, sekä selvittää valtuustolle perustelut, mikäli asetetuista tavoitteista on poikettu.

Vuoden 2022 talousarviossa kaupungin strategiset tavoitteet ja mittarit, toteuttamishjelmat sekä painopisteet on esitetty hyvin ja niiden toteumat on raportoitu tilinpäätöksessä.

1.5 Edellisen vuoden arviointikertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen käsittely, arviointikertomuksen lausunnot ja toimenpiteet

Vuoden 2021 arviointikertomus ja tilintarkastuskertomus käsiteltiin kaupunginvaltuustossa 13.6.2022 § 41. Valtuusto merkitsi arviointikertomuksen tiedoksi ja päätti lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten. Tilinpäätös hyväksyttiin ja vastuuvapaus myönnettiin hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille sekä tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille.

Vuoden 2021 arviointikertomus on käsitelty kaupunginhallituksen kokouksessa 8.8.2022 § 179, jolloin kaupunginhallitus on antanut lausunnon toimenpiteistä, joihin vuoden 2021 arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunta on merkinnyt kaupunginhallituksen käsittelyn tiedokseen 23.9.2022 § 48. Seuraavassa on esitetty tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esittämiä huomioita ja kaupunginhallituksessa käsiteltyjä toimenpiteitä siltä osin, kuin on keskeistä vuoden 2022 arviointikertomuksen kannalta.

Tarkastuslautakunnan huomio	Kaupunginhallituksen lausunto	Tilanne vuonna 2022
Laajavaikutteiset ilmasto- ja ympäristömuutokset on tunnistettu strategisiksi riskeiksi. Iisalmen kaupunginvaltuusto hyväksyi vuonna 2021 Ylä-Savon ilmasto-ohjelman sekä Iisalmen ilmastosuunnitelman, joissa keskitytään mm. ilmastomuutoksen hillitsemistoimiin. Tarkastuslautakunta suosittelee, että ilmastotavoitteiden toteutuminen ja niihin liittyvät toimenpiteet raportoidaan selkeästi tilinpäätöksessä.	Ilmastotavoitteet ja niiden toteutumisen seuranta/mittarit otetaan jatkossa huomioon talous- ja toimintasuunnitelman laadinnassa ja suunnitelmakauden aikana tehdyt keskeiset toimenpiteet ja niiden vaikuttavuus raportoidaan jatkossa tilinpäätöksessä. Tavoitteiden/mittareiden asettamista ja niiden toteutumista seurataan myös kaupunginhallituksen (4.10.2021 § 323) nimeämän Iisalmen ilmastosuunnitelman seurantaryhmän kokouksissa.	Ilmasto- ja ympäristötavoitteet on otettu hyvin huomioon toimenpiteissä ja esitetty asianmukaisesti tilinpäätöksessä.
Tarkastuslautakunta kehottaa kiinnittämään huomiota siihen, että vuosikatteen tulisi kattaa poistot myös pitkällä aikavälillä. Talous- ja toimintasuunnitelmassa 2022-2024 vuosikate ei suunnitelmakaudella riitä kattamaan poistoja ja tilikauden tulos muodostuu negatiiviseksi. Vuonna 2022 vuosikate kattaa poistot 63,9 prosenttisesti.	Hankkeessa tavoitteena on laatia tilannekuva-analyysi ja painelaskelma, jotka tarjoavat näkymän kaupungin talouden nykytilasta ja tulevaisuuden näkymistä. Tavoitteena on laatia kehittämissuunnitelma, jossa otetaan huomioon kaupungin toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talouden tasapainon saavuttaminen siten, että vuosikate kattaa poistot myös pitkällä aikavälillä tulee olemaan keskeinen kehittämissuunnitelman tavoite.	Vuoden 2022 tilinpäätöksessä vuosikate kattoi poistot. Tarkastuslautakunta pitää hyvänä pitkän aikavälin kehittämissuunnitelmaa, vaikka toteuttaminen on haastavaa.

	Hyväksyessään talous- ja toimintasuunnitelman kaupunginvaltuusto päättää viime kädessä siitä, toteutuvatko suunnitelmassa kaikki kaupunkistrategian mukaiset tavoitteet. Talouden tasapainon säilyttämisen kannalta keskeisiä tekijöitä ovat käyttötalousmenojen kasvun hillintä sekä investointitason pitäminen maltillisena. Nykyisellä investointitasolla talouden tasapainon säilyttäminen siten, että vuosikate kattaa poistot myös pitkällä aikavälillä tulee olemaan yksi merkittävimmistä haasteista.	
lisalmen väkiluku laski vuonna 2022 ennakkotietojen mukaan -160 asukkaalla (-166 vuonna 2021). Väkiluku ei siis laskenut arviointivuonna yhtä paljon kuin vuonna 2021, mutta tarkastuslautakunta suosittelee edelleen toimenpiteitä asukasluvun kasvattamiseksi erityisesti muuttoliikkeen kääntämisen avulla.	Kaupungin isot investoinnit tähtäävät palvelujen kehittämiseen pitkällä aikavälillä, minkä uskomme vaikuttavan positiivisesti sekä veto- että pitovoimaan väestönkehityksen osalta. Panostukset aktiiviseen viestintään ja markkinointiin tähtäävät myös siihen, että mielikuva lisalmesta vetovoimaisena asuinpaikkana saavuttaisi entistä useamman potentiaalisen muuttajan. Strategisena tavoitteena on olla Suomen houkuttelevin seutukaupunki ja vetovoimainen kohde sekä kotimaisille että kansainvälisille muuttajille. Tämän saavuttamiseksi on tärkeää jatkaa toimenpiteitä kaupungin kehittämiseksi kaikilla toimialoilla ja viestiä työpaikoista, vapaaajan mahdollisuuksista ja viihtyisästä elinympäristöstä tulevinakin vuosina.	Tarkastuslautakunta toteaa, että panostukset ovat olleet hyviä, vaikkakin jatkuvaa kehittämistä tarvitaan edelleen, kartoittaen ja ideoiden lisää keinovalikoimia.
Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että nuorisopalveluita ja etenkin Ankkuri-toimintaa kehitetään edelleen.	Tällä hetkellä nuorisopalvelut koostuvat perusnuorisotyöstä, ohjaamotoiminnasta, etsivästä nuorisotyöstä ja Ankkuri-nuorisotyöstä. Nuorisopalvelujen vastuulla on myös nuorisolain mukainen nuorten ohjaus- ja palveluverkoston ja nuorisoneuvoston toiminta. Lisäksi erilaisilla hankkeilla vastataan ajankohtaisiin ilmiöihin. Parina viimeisenä vuonna on hankkeilla vahvistettu koulunuorisotyötä ja vähennetty nuorten ilmastoahdistusta. Ankkuritoiminta on myös uudehko toimintamuoto, jolla on lisätty moniammatillista yhteistyötä nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi ja rikosten ennaltaehkäisyssä.	Toimintojen yhteennivouttamista ja sujuvoittamista tulee kehittää. Yhteistyötä perheiden, koulujen ja muiden yhteistyötahojen kanssa lisättävä.

	Tiimissä toimii kaksi nuorisotyöntekijän lisäksi kaksi poliisia, Ylä-Savon SOTE:n palveluohjaaja ja keväällä 2022 aloittanut 40 % päihdepsykykkari. Sivistys- ja hyvinvointitoimialan talousarvioesityksessä vuodelle 2023 on huomioitu koulunuorisotyöntekijän vakinaistaminen. Oleellisena osana nuorten hyvinvoinnin edistämisessä on toteutettu vuodesta 2021 lähtien lisälmen harrastamisen mallia sekä 5.-9. luokkalaisiin suunnattuja Nuorisopassin maksuttomia etuja harrastamiseen. Toiminnoilla on tavoitettu niitä nuoria, jotka ovat olleet harrastustoiminnan ulkopuolella. Nuorten hyvinvoinnin edistäminen on laaja asia ja kehittämistä on hyvä tarkastella laajemmin kuin pelkästään nuorisopalvelujen palvelujen osalta. Oleellisena osana ovat kaikki ne kaupungin lapsille ja nuorille suunnatut palvelut, joita kaupunki tuottaa ja edistää kuten varhaiskasvatus, ruokapalvelut, perusopetus, lukio, liikuntapalvelut ja järjestötoiminta.	
--	--	--

2. Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet

lislmen kaupunkistrategia vuoteen 2030 hyväksyttiin joulukuussa 2017. Kaupunkistrategia ohjaa koko kaupunkikonsernin toimintaa. Kaupunkistrategia päivitettiin huhtikuussa 2020 vastaamaan toimintaympäristössä tapahtuneisiin muutoksiin. Uusi kaupunkistrategia hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 13.12.2021. Uusi kaupunkistrategia otettiin soveltuvin osin käyttöön vuoden 2022 aikana ja kokonaisuudessaan vuoden 2023 talousarvioprosessissa. Vuoden 2022 talousarvio noudattaa vuonna 2022 voimassa ollutta strategiaa ja tilinpäätösraportoinnissa seurataan kyseisen strategian tavoitteiden toteutumista.

lislmen kaupunki parantaa asukkaiden hyvinvointia ja viihtyvyyttä laadukkaalla ja tehokkaalla palvelurakenteella sekä vahvistaa koko seudun kilpailukykyä ja vetovoimaa kehittämällä menestyvän elinkeinoelämän ja yrittäjyyden edellytyksiä. Visio 2030 on olla Suomen houkuttelevin seutukaupunki: lislmi on kansainvälisesti tunnettu, kehittyvä ja vetovoimainen seutukaupunki, joka tarjoaa loistavat asumisen ja yrittämisen olosuhteet sekä toimivat seudulliset palvelut. Nettomuutto on edelleen positiivinen.

Kaupungin arvoja ovat

- Toimimme rohkeasti maalla ja maailmalla
- Luomme vastuullista tulevaisuuden elinympäristöä
- Iisalmessa kaikki saavat onnistua

Vetovoimaan ja kasvuun liittyvä strateginen tavoite on **ihmeiden Iisalmi**, joka tähtää siihen, että Iisalmi on kansainvälisesti tunnettu, vetovoimainen seutukaupunki, joka houkuttelee kaikenikäisiä asumaan, työskentelemään ja yrittämään.

Osaamiseen ja hyvinvointiin liittyvä strateginen tavoite on **inspiroiva Iisalmi**, joka tähtää siihen, että Iisalmi on valtakunnallisesti vetovoimainen ja monipuolinen koulutuskaupunki, joka tarjoaa asukkailleen mahdollisuuden elinikäiseen oppimiseen ja kehittää uusia yritys- ja opiskelijatiloja. Iisalmelaiset ovat aktiivisia ja hyvinvoivia. Tätä edistetään luomalla mahdollisuuksia ja kannustamalla omatoimiseen liikunnan ja kulttuurin harrastamiseen tarjoamalla monipuoliset kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa.

Toimivaan kaupunkiympäristöön ja rakentamiseen liittyvä strateginen tavoite on **ihana Iisalmi**, joka tähtää siihen, että Iisalmi tarjoaa terveet ja toimivat toimitilat, kaupunkiympäristö on viihtyisä, esteetön sekä turvallinen liikkua.

Teemojen läpileikkaavina tavoitteina Kestävä kuntatalous, Hyvinvoiva henkilöstö ja Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtaminen.

Kestävä kuntatalous tähtää siihen, että kaupungin tulot kattavat menot eikä alijäämää synny. Vuosikate kattaa poistot ja vuosikate sekä nettoinvestoinnit ovat pitkällä aikavälillä tasapainossa. Tavoitteena on, että kaupungin hankintapolitiikka on vastuullista, ennakoivaa ja yritysystävällistä.

Hyvinvoiva henkilöstö tähtää siihen, että päätöksenteko, johtaminen ja henkilöstön osallistaminen kehittämiseen ovat erinomaisella tasolla, työhyvinvointia kehitetään aktiivisesti ja työtä tehdään innostuneesti.

Digitalisaatio, tiedonhallinta ja tiedolla johtamisen tavoitteena on kehittää palveluita ja työmenetelmiä digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen, monipaikkainen työ sekä tiedolla johtamisen prosessien kehittäminen aktiivisesti.



Iisalmi 2030 -kaupunkistrategia yhtenä kuvana

Kaupunkistrategian toteuttamisen keskeisimmät toimenpiteet ja tavoitteiden toteutuminen on raportoitu toimialojen toimintakertomuksessa. Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet ovat pääsääntöisesti toteutuneet. Seuraavissa kappaleissa esitetään tarkastuslautakunnan kommentit olennaisimmista poikkeamista ja havainnoista.

2.1 Kaupunkitason strategisten tavoitteiden ja mittareiden arviointi

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Toteuma 31.12.
Vuosikate kattaa poistot ja vuosikate sekä nettoinvestoinnit ovat pitkällä aikavälillä tasapainossa	Investointiohjelma sopeutetaan vuosikatteeseen	Vuosikate kattaa poistot	Tavoite toteutunut. Vuosikate kattoi poistot. Pitkällä aikavälillä tasapainoa ei saavuteta.

Tarkastuslautakunnan kommentti	
Positiivinen huomio	Kaikki vakaan kuntatalouden tavoitteet ovat toteutuneet. Tarkastuslautakunta kiittää, että kaupungin taloutta on edelleen hoidettu hyvin.
Kehityskohde	Tarkastuslautakunta kehottaa kiinnittämään huomiota siihen, että vuosikatteen tulisi kattaa poistot myös pitkällä aikavälillä. Poiketen talous- ja toimintasuunnitelmasta 2022 – 2024, vuosi 2022 oli positiivinen. Vuonna 2022 vuosikate kattaa poistot 63,9 prosenttisesti. Iisalmen väkiluku laski vuonna 2022 ennakkotietojen mukaan -160 asukkaalla (-164 vuonna 2021). Väkiluku ei siis laskenut arviointivuonna yhtä paljon kuin vuonna 2021, mutta tarkastuslautakunta suosittaa edelleen toimenpiteitä asukasluvun kasvattamiseksi erityisesti muuttoliikkeen kääntämisen avulla.

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

Hyvinvointikertomus on olennainen osa kaupungin strategia- ja talousarviosuunnittelua. Iisalmen kaupungin tavoitteena on luoda toimivat poikkihallinnolliset hyvinvointirakenteet ja kytkeä hyvinvointijohtamisen näkökulma osaksi kaupungin toiminnan ja talouden suunnittelua.

Iisalmen kaupungin hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2022-2025 hyväksyttiin valtuustossa 21.2.2022.

Hyvinvointikertomuksessa kuvataan väestön hyvinvoinnin ja terveyden kehitystä suhteessa vertailukuntiin ja -alueisiin sekä asetetaan keskeiset tavoitteet väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Hyvinvointikertomuksessa esitetyt valtuuston strategiset tavoitteet ovat yhteneväiset talousarvion tavoitteiden kanssa ja siksi niiden toteumatiedot löytyvät toimialojen talousarvion toteumaraporteista. Vuonna 2022 toteutettiin tuolloin voimassa ollutta hyvinvointikertomusta.

2.2 Kaupunginhallitus

2.2.1 Kestävä kuntatalous

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Toteuma 31.12.
Hankintapolitiikkamme on yrittäjäystävällistä ja paikallisen tarjonnan huomioivaa	Hankintaohjeen toimeenpano	Esitetty hankintaohjeessa	Toteutunut osittain.

Tarkastuslautakunnan kommentti	
Yleinen havainto	Kuntatalous on toteutunut suunnitellulla tavalla.
Positiivinen huomio	Paikalliset yrittäjät on huomioitu palvelujen hankinnoissa.

2.2.2 Hyvinvoiva henkilöstö

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Toteuma 31.12.
Kehitämme työhyvinvointia aktiivisesti ja pitkäjänteisesti	Terveet työtilat, varhainen välittäminen työkyvyn heikentymässä, esimiestyön tukeminen henkilöstön hyvinvoinnin ylläpitämisessä, tiivis yhteistyö terveydenhuollon kanssa. Työkyvyn johtamisen kehittäminen ja valvonta. Osaamisen johtamisen kehittäminen.	Sairauspoissaolojen seuranta: tavoite sairauspoissaoloja enintään 14,0 pv/htv.	Toteutunut 17,5 kpv/htv. Koko kaupunki ilman lomittajia 14,7 kpv/htv; maatalouslomittajat 36,3 kpv/htv.
Päätöksenteko, johtaminen ja henkilöstöosallistaminen kehittäminen on erinomaisella tasolla.	Avoin, oikeudenmukainen ja tasapuolinen henkilöstöpolitiikka, viestinnän kehittäminen (henkilöstön ohjeistuksien ajan tasalla pitäminen, yhteiset käytänteet, positiivinen	Henkilöstökyselyn tulokset työnantajakuvasta (hyvä työnantajakuva, voi suositella muille), tavoite 4,5 (asteikko 1-5).	Työnantajakuvan toteuma 3,5

	viestintä) ja henkilöstöpolitiikan tarkistaminen olosuhteiden muuttuessa.		
--	---	--	--

<i>Tarkastuslautakunnan kommentti</i>	
Positiivinen huomio	-
Kehityskohde	Erityisesti lomituspalveluiden työnohjausta tulee lisätä. Työolosuhteita tulee parantaa kauttaaltaan. Työnantajakuvan toteuma on huolestuttavan alhainen ja vaatii toimenpiteitä sen parantamiseksi.

2.2.3 Riskit

Riski	Toimenpide	Riskin taustatiedot	Toteuma 31.12.
Tietoliikenteeseen ja -järjestelmiin liittyvät häiriöt	Virustorjunta ajan tasalla, varajärjestelmät ja varmennukset kunnossa. Salitaan vain kaupungin hyväksymien järjestelmien käyttö. Käyttöoikeuksien poisto heti työntekijän työsuhteen päättyessä. Kyberuhkiin varautuminen.	Tietojärjestelmäriskejä ovat tekniset häiriöt, puutteet tietoliikenneverkoissa ja -järjestelmissä, verkkoihin kohdistuvat ulkopuoliset uhkat sekä laitteistorikot.	Globaali maailmantilanne on nostanut riskiä tietoliikenteeseen ja -järjestelmiin liittyville häiriöille.
Tietoturva- ja tietosuojariskit	Henkilökohtaiset käyttäjätunnukset ja salasanat, päätelaitteen lukitus. Kaikkea tietoa käsitellään luokittelun mukaisesti. Tietosuoja-asioiden perehdytys ja ajantasainen koulutus. Tietojärjestelmien vastuuhenkilö/ pääkäyttäjä.	Tietoturvaan liittyvät riskit liittyvät tietojen luottamukseen, oikeellisuuteen, palvelujen saatavuuteen ja tietosuojaan. Vastuu tietoturvasta ja -suojasta on jokaisella esimiehellä ja työntekijällä. Yksityiskohtaiset tiedot löytyvät kaupungin tietosuojaselosteista ja rekisteriotteista.	Globaali maailmantilanne on aiheuttanut sen, että tietoturva- ja tietosuojariskit ovat kasvaneet.

<i>Tarkastuslautakunnan kommentti</i>	
Yleinen havainto	Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kyberturvallisuuteen liittyvät riskit on tiedostettu ja niihin on varauduttu. Varautumista tulee jatkaa ja kehittää edelleen toimintaympäristön muuttuessa.

2.3. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta

2.3.1 Inspiroiva Iisalmi

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Toteuma 31.12.
---------	------------	----------	----------------

Aktiivinen ja hyvinvoiva kaupunkilainen	Luodaan mahdollisuuksia ja kannustetaan omatoimisen liikunnan ja kulttuurin harrastamiseen.	Kouluterveyskysely Lapset ja nuoret harrastavat jotakin vähintään kerran viikossa.	4-5 lk: 87,3 %, 8-9 lk: 97,2 %, lukio: 99,3 %
---	---	---	--

<i>Tarkastuslautakunnan kommentti</i>	
Yleinen havainto	Osa riskeistä on realisoitunut, mutta osa poistunee uuden uimahallin osalta.
Positiivinen huomio	Lisäresurssi Ankkuritoimintaan ja päätös hyvinvointi- ja osallisuuskoordinaattorin toimen perustamisesta.
Kehityskohde	Kouluviihtyvyys 8-9 lk kohdalla on heikko, eikä voida selittää pelkällä maininnalla ”muoti-ilmio”. Kiinnitettävä huomioita tilojen terveellisyyteen ja resurssien riittävyyteen.

2.4 Tekninen lautakunta

Tavoite	Toimenpide	Mittarit	Toteuma 31.12.
Terveet ja toimivat toimitilat	Toimitilat ovat tehokkaassa käytössä. Vapana olevia tiloja markkinoidaan.	Vuokrakelpoisten tilojen keskimääräinen vuokrausaste vuoden aikana vähintään 95 % ja toimitilojen kokonaisvuokrausaste vähintään 90 %.	Vuokrakelpoisten tilojen keskimääräinen vuokrausaste 93 % ja toimitilojen kokonaisvuokrausaste 87 %.

<i>Tarkastuslautakunnan kommentti</i>	
Positiivinen huomio	Investointien seuranta ja talousarviossa pysyminen on parantunut.
Kehityskohde	Keskustan alue elävämmäksi ja houkuttelevammaksi.

2.5 Henkilöstö

Vuoden 2022 lopussa Iisalmen kaupungin palveluksessa oli vakinaista henkilökuntaa 681 henkilöä. Vakinaisen henkilökunnan määrä on laskenut hieman vuosittain. Vakinaisen henkilökunnan keski-ikä nousi hieman aikaisempiin vuosiin verrattuna. Vakinaisen henkilökunnan keski-ikä oli 49,1 vuotta ja koko henkilökunnan keski-ikä 47,0 vuotta. Vakinaisen henkilökunnan suurimman ikäryhmän muodostivat 55-59 vuotiaat 20,3 %:n osuudella. Alle 30-vuotiaiden osuus vakinaisesta henkilöstöstä oli 2,6 %.

Henkilöstön lukumäärä (Populus) 31.12.2022

Toimiala	Vakinaiset	Sijaiset	Määräaikaiset	Oppisopimussuhteiset	Työllistetyt	Yhteensä	Yhteensä (ei sis. työllistettyjä)
Elinvoima- ja konsernipalvelut	179 (191)	7 (4)	91 (50)	1 (0)	*22 (25)	300 (270)	278 (245)
Sivistys- ja hyvinvointitoimiala	406 (425)	55 (65)	117 (112)	0 (0)	0 (0)	578 (602)	578 (602)

Tekninen toimiala	85 (82)	3 (2)	10 (11)	0 (1)	0 (0)	98 (96)	98 (96)
Iisalmen Vesi	11 (11)	2 (1)	2 (2)	0 (0)	0 (0)	15 (14)	15 (14)
Yhteensä	681 (709)	67 (72)	220 (175)	1 (1)	22 (25)	991 (982)	969 (957)

Suluissa tilanne 31.12.2021. *Tähdellä merkittyyn työllistettyjen määrään sisältyy kolmannelle sektorille sijoitetut työllistetyt.

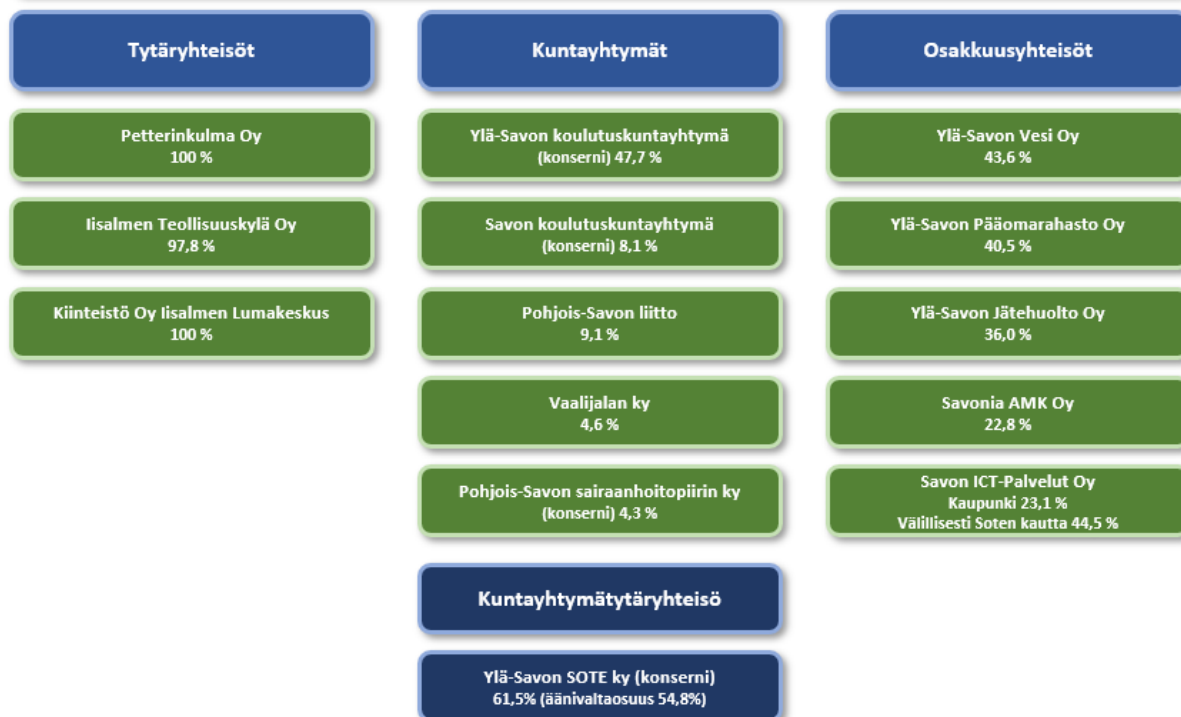
Vuoden 2022 tilinpäätöksen mukaan maksetut palkat ja palkkiot olivat 34,3 M€, eläkkeet ja muut henkilöstösivukulut 9,6 M€ eli yhteensä 44,5 M€. Vastaava summa vuonna 2021 oli 43,9 M€, joten henkilöstökulut kasvoivat 0,6 M€ (1,4 %). Tarkempi selvitys henkilöstöstä on annettu henkilöstökertomuksessa.

<i>Tarkastuslautakunnan kommentti</i>	
Yleinen havainto	Vuonna 2022 henkilökunta teki yhteensä 54 väkivalta- ja uhkatilanneilmoitusta. Vakavia fyysisiä väkivaltatilanteita näistä oli neljä. Kaikki väkivalta- ja uhkatilanneilmoitukset tehtiin varhaiskasvatuksen ja opetuksen yksiköistä. Tarkastuslautakunta pitää huolestuttavana, että henkilökunta joutuu kokemaan väkivalta- ja uhkatilanteita. On kuitenkin hyvä, että tilanteista ilmoitetaan ja niihin reagoidaan ennaltaehkäisevillä toimilla.
Positiivinen huomio	Tarkastuslautakunta pitää hyvänä, että työntekijöiden jaksamiseen kiinnitetään huomiota ja henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämiseksi tehdään toimenpiteitä. Tarkastuslautakunta kiinnittää positiivista huomiota, että henkilöstön työkyvyn tukemiseen etenkin ennaltaehkäisevällä toiminnalla on panostettu niin johtamisen kuin työterveyshuollon näkökulmasta.
Kehityskohde	Henkilöstöhankinnan haasteet ja kunta-alan kiinnostavuus etenkin nuorten keskuudessa on tiedostettu henkilöstökertomuksessa. Tarkastuslautakunta suosittelee toimenpiteitä osaavien työntekijöiden rekrytointien tukemiseksi ja etenkin nuorten osuuden kasvattamiseksi. Tarkastuslautakunta kehottaa kiinnittämään huomiota sekä kehityskeskusteluiden toteutumiseen 100 prosenttisesti että keskustelujen laatuun, jotta voidaan mm. varmistaa organisaation tavoitteiden saavuttaminen ja tarvittavan osaamisen kehittyminen työyhteisössä.

3. Kaupunkikonserni

3.1 Konsernitalous

Iisalmen kaupunkikonserni 31.12.2022



Konsernirakenne

Konsernirakenteen muutokset

V. 2022 konsernin omistusosuuksissa on tapahtunut seuraavat muutokset.

Konserniyhteisöt Kt Oy Pöllösenlahden Haka, As Oy:t Kilpitöyry ja Kilpivatro myytiin tilikauden 2022 aikana.

Merkittävimpien tytäryhteisöjen tiedot

- Petterinkulma Oy:n käyttöaste 98,9 % nousi edellisestä vuodesta, tavoite 98 % saavutettiin.
- Iisalmen Teollisuuskylän Oy:n käyttöaste on n. 94 %, tavoite 90 % ylittyi.

KONSERNITULOSLASKELMA 1000 €	2022	2021
Toimintatuotot	125 659	121 441
Toimintakulut	-270 612	-256 351
Osuus osakkuusyhteisöjen voitosta(tappiosta)	414	1 783
Toimintakate	-144 538	-133 128
Verotulot	84 767	79 953
Valtionosuudet	79 840	74 876
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	60	72
Muut rahoitustuotot	2 244	1 811
Korkokulut	-894	-660
Muut rahoituskulut	-1 554	-229
VUOSIKATE	19 924	22 695
Poistot ja arvonalentumiset		

Suunnitelman mukaiset poistot	-14 934	-15 229
Arvon alentumiset	-1 252	-9
Satunnaiset erät	371	340
Tilikauden tulos	4 109	7 796
Tilinpäätössiirrot	-954	-595
Tilikauden verot	-51	-35
Laskennalliset verot	-63	-62
Vähemmistöosuudet	-4	-22
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	3 037	7 082

Investoinnit ja lainakantakehitys

Konsernin tilivuoden 2022 ylijäämäksi muodostui n. 3 M€. Konsernitaseen loppusumma on lähes 308,8 M€ ja kertynyt ylijäämä 53,45 M€.

Konsernin lainakanta oli vuoden vaihteessa noin 126,5 M€ ja 6 082 euroa/asukas (vuonna 2021 5 785 euroa/asukas).

Lainanhoitokate konsernitaseella on tunnusluvussa 1 (v. 2021 2). Kun tunnusluku on 1 – 2, lainahoitokyky on tyydyttävä.

Konsernin omavaraisuusaste on pysynyt ennallaan 44 % (v. 2021 44 %). Omavaraisuusaste mittaa konsernin vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä aikavälillä. Omavaraisuusasteen tavoitetasona voidaan pitää 50 % ylittävää omavaraisuutta.

3.2 Tytäryhtiöille ja liikelaitoksille asetettujen tavoitteiden saavuttaminen

3.2.1 Tytäryhteisöt

Ylä-Savon SOTE ky (tilinp. s. 41)

Iisalmen kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon menojen lopullinen toteuma vuonna 2022 oli 85,7 M€ (TA 2022: 85,2 M€), josta ostetun erikoissairaanhoidon (KYS) osuus oli 23,3 M€ (TA 2022: 22,9 M€).

Tarkempi selvitys kuntayhtymän toiminnasta ja taloudesta on annettu kuntayhtymän tilinpäätöksessä sekä tilinpäätöksen käyttötalouden toteumavertailuosassa sosiaali- ja terveydenhuollon vastuualueella.

<i>Tarkastuslautakunnan kommentti</i>	
Yleinen havainto	Covid -19 pandemian hoitoon kohdistuvia avustuksia valtiolta 1,7 milj. jotka siirretty Ylä-Savon SOTE kuntayhtymälle.
Positiivinen huomio	-

Konsernitavoitteiden toteutuminen

Vuosittain talousarvion yhteydessä valtuusto vahvistaa keskeisille konserniyhteisöille tavoitteet. Tilikauden aikana konserniyhteisöt raportoivat tavoitteiden toteutumisesta. Kaupungin tilinpäätöksen yhteydessä annetaan selvitys konsernin tilikauden toiminnan ja talouden toteutumisesta. Kaupungin tilinpäätös sisältää täydellisen konsernitilinpäätöksen.

Konsernitavoitteet ovat toteutuneet tilikaudella pääsääntöisesti omistajan asettamien tavoitteiden mukaisesti.

<i>Tarkastuslautakunnan kommentti</i>	
Yleinen havainto	Konserniohjeen uudistustyö aloitettiin vuonna 2021 ja uudistettu konserniohje hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 2022.
Positiivinen huomio	Tarkastuslautakunta kiinnittää positiivista huomiota siihen, että konsernitavoitteet ovat pääosin toteutuneet.

3.2.2 Liikelaitokset

Iisalmen Vesi

Iisalmen Vesi -liikelaitoksen liikevaihto oli n. 6,3 M€ (v. 2021 n. 6,7 M€) ja liikeylijäämää muodostui noin 0,7 M€ (v. 2021 n. 1,2 M€). Vesi -liikelaitos tuloutti kaupungille peruspääoman korkona 0,3 M€ (v. 2021 0,3 M€). Liikevaihto oli n. 80 000 € pienempi kuin talousarvio. Ylijäämä oli noin 15 000 € enemmän kuin talousarviossa.

Tilikauden 2022 merkittävimmät investoinnit olivat viemäriverkoston peruskorjaus 0,3 milj. euroa ja puhdasvesiverkon investoinnit 0,5 milj. euroa.

Iisalmen Vesi -liikelaitokselle asetetut strategiset tavoitteet ja niiden toteutuminen tilinpäätöksessä on esitetty tilinpäätöskirjassa luvussa 5. Liikelaitos täytti pääosin asetetut tavoitteet.

<i>Tarkastuslautakunnan kommentti</i>	
Yleinen havainto	Iisalmen Vesi -liikelaitoksen liikevaihto ylitti talousarvion ja myös tulosta-voite ylittyi. Liikelaitos pääosin täytti asetetut tavoitteet.
Positiivinen huomio	Talousveden laatu on täyttänyt hyvin talousvedelle asetetut laatuvaatimukset ja suositukset.

4. Kaupungin talous

4.1 Taloudelliset tavoitteet

Valtuuston hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen on esitetty tilinpäätöksessä s. 129.

Valtuuston asettamat tavoitteet on pääsääntöisesti saavutettu. Käyttötalouden määrärahat ovat alittuneet talousarvioon nähden yht. 4,5 milj. euroa. Myös konsernitavoitteet ovat pääosin toteutuneet.

Tuloslaskelman toteutumisvertailun (kaupunki, sis. vesilaitos) mukaan toteutunut toimintakate oli n. -136,5 M€ toteutuman ollessa n. 96,8 %. Toimintakate alitti muutetun talousarvion n. 4,55 M eurolla. Toteutunut vuosikate oli n. 10,7 M€, joka ylitti muutetun talousarvion n. 4,2 M€ (ei sis. vesilaitosta).

4.2 Kokonaistalous

Iisalmen kaupungin taloustilanne on vakaa ja taustalla on kymmenen ylijäämäistä vuotta. Suurin osa taloutta ja toimintaa koskevista tavoitteista saavutettiin. Vuonna 2020 alkanut koronapandemia on vaikuttanut kaupungin toimintaan ja talouteen viimeisen kolmen vuoden aikana.

Iisalmen kaupungin vuoden 2022 ylijäämä on 2,6 M€, josta kaupungin ylijäämän osuus on 2,3 M€ ja vesiliikelaitoksen osuus 0,3 M€. Valtion koronatuilla on ollut edelleen merkittävä vaikutus tilikauden tulokseen. Valtiovarainministeriön tietojen perusteella tehdyn laskelman mukaan Iisalmen kaupungin koronatuotot vuonna 2022 olivat n. 1,77 M€. Koronasta aiheutui kustannuksia erityisesti sosiaali- ja terveydenhuoltoon (testaus, rokottaminen, varautuminen sekä suojavaarusteet). Koronatuotot on maksettu kunnille pääosin peruspalvelujen valtionosuusjärjestelmän sekä verotilitysten kautta.

Tilinpäätökseen 2022 on tehty Meijerikatu 1 kiinteistön 1,0 M€:n lisäpoisto sekä 2,3 M€:n siirto investointi- ja kehittämisrahastoon. Kulttuurikeskuksen peruskorjaus on todennäköisesti alkamassa vuonna 2024 ja tästä syystä jäljellä oleva tasearvo poistetaan ennen peruskorjauksen alkamista. Rahastosiirrolla investointi- ja kehittämisrahastoon varaudutaan tulevaisuuden investointeihin.

Kaupungin merkittävimpien investointien: uimahalli ja Mansikkaniemien koulun rakentaminen eteni vuonna 2022. Kilpijärven koulu valmistui vuonna 2022. Investoinnit rahoitetaan pääosin lainarahoituksella. Asukaskohtainen lainamäärä pieneni vuonna 2022 ja oli 3 157 €/asukas (2021: 3 283 €/asukas).

TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT (sis. vesilaitos)	2022 1 000 €	2021 1 000 €	Muutos %
Toimintatuotot	29 183	28 513	2,4 %
Valmistus omaan käyttöön	27	23	
Toimintakulut	-165 705	-158 974	4,2 %
Toimintakate	-136 494	-130 439	4,6 %
Verotulot	83 934	80 669	4,1 %
Valtionosuudet	65 746	61 539	6,8 %
Rahoitustuotot ja -kulut	518	1 520	-65,9 %
Korkotuotot	35	41	-15,4 %
Muut rahoitustuotot	2 082	1 868	11,4 %
Korkokulut	-438	-249	75,8 %
Muut rahoituskulut	-1 160	-140	726,4 %
Vuosikate	13 764	13 289	3,6 %
Poistot ja arvonalentumiset	-9 566	-8 639	-1,1 %
Satunnaiset tuotot	0	0	
Satunnaiset kulut	0	0	
Tilikauden tulos	4 198	4 650	-9,7 %
Tilinpäätössiirrot	-1 587	-1 424	36,0 %
Tilikauden ylijäämä	2 611	3 226	-19,1 %

TULOSLASKELMAN TUN- NUSLUVUT	Kuntien ka. 2021	2022	2021
Toimintatuotot/Toimintaku- lut, %	20	18	18
Vuosikate, % poistoista	158	144	154
Vuosikate/euroa/asukas	681	662	634
Asukasmäärä	-	20 798	20 960

4.2.1 Toimintatuotot

Toimintatuotot kasvoivat 2,4 % edellisvuodesta.
TP 2022 tuotot ryhmittäin tilinpäätöksessä s. 21.

4.2.2 Toimintakulut

Toimintakulut kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 6,7 M€ (4,2 %). Henkilöstökulut kasvoivat 0,5 M€ (1,2 %), palvelujen ostot 5,5 M€ (5,4 %), aineet, tarvikkeet ja tavarat 0,1 M€ (2,5 %), avustukset 0,3 M€ (7,2 %) ja muut toimintakulut 0,3 M€ (11,2 %).

Palvelujen ostojen kasvuun vaikutti Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän maksuosuus, joka oli 85,7 M€ (TP 2021: 80,6 M€, kasvu 6,4 %). Sosiaali- ja terveydenhuollon menot muodostavat palvelujen ostoista 80 %.

TP 2022 kulut ryhmittäin tilinpäätöksessä s. 22.

4.2.3 Verotulot ja valtionosuudet

Verotulot ja valtionosuudet muodostavat verorahoituksen. Verotulot koostuvat kunnallis-, yhteisö- ja kiinteistöverosta. Valtionosuuksiin kirjataan peruspalvelujen valtionosuudet, jotka sisältävät myös kuntien välisen verotulotasauksen sekä ns. muut opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuudet.

Tuloveroprosentin suuruus oli 20,50 % (2021: 20,50 %). Erilaisten vähennysten johdosta kuntien tuloveroprosentit (nimellinen veroaste) eivät vastaa todellista veroastetta kunnissa. Puhutaan efektiivisestä veroasteesta, joka on maksuunpannun kunnallisveron suhde ansiotuloihin. Vuoden 2022 efektiivinen veroaste on ennakkotiedon mukaan 14,09 % (2021: 14,05 %).

Verotuloja kertyi 84,0 M€, jossa kasvua edellisvuoteen 4,1 %. Kunnan tuloveroa kertyi 69,9 M€, jossa kasvua edellisvuoteen 4,1 %. Yhteisöveron kertymä oli 7,6 M€, jossa kasvua edellisvuoteen 5,1 %. Verotulojen kehitys vuonna 2022 oli vahvaa. Verotuloihin ei sisällynyt enää koronakompensatioita vuonna 2022.

Kiinteistöveroa kertyi 5,9 M€, jossa kasvua edellisvuoteen 3,1 %. Kiinteistöverojen nousu johtuu verotuksen aikataulumuutoksista (kiinteistöverotilitysten ajoittumisesta eri vuosille). Kiinteistöveroprosenteissa ei tapahtunut muutoksia vuosina 2021-2022.

Valtionosuuksia kertyi 65,7 M€, jossa kasvua edellisvuoteen 6,8 %. Valtionosuuksien kasvuun vuonna 2022 vaikuttivat hallituksen vuonna 2021 tekemät päätökset, joilla lisättiin kuntien valtionosuuksia perusteena kuntien uudet ja laajenevat tehtävät. Peruspalvelujen valtionosuu-teen vuonna 2022 vaikuttavia uusia ja laajenevia tehtäviä olivat mm. vanhuspalvelulain muutos (hoitajamitoituksen kasvu) sekä asiakasmaksulain uudistus. Peruspalvelujen valtionosuus vuonna 2022 ei sisältänyt enää koronakompensatioita.

4.2.4 Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuottojen ja -kulujen nettomäärä pieneni edellisestä vuodesta 1,0 M€ arvopapereiden luovutustappioiden (0,5 M€) ja arvonalentumisten (0,5 M€) sekä korkomenojen kasvun (0,3 M€) johdosta.

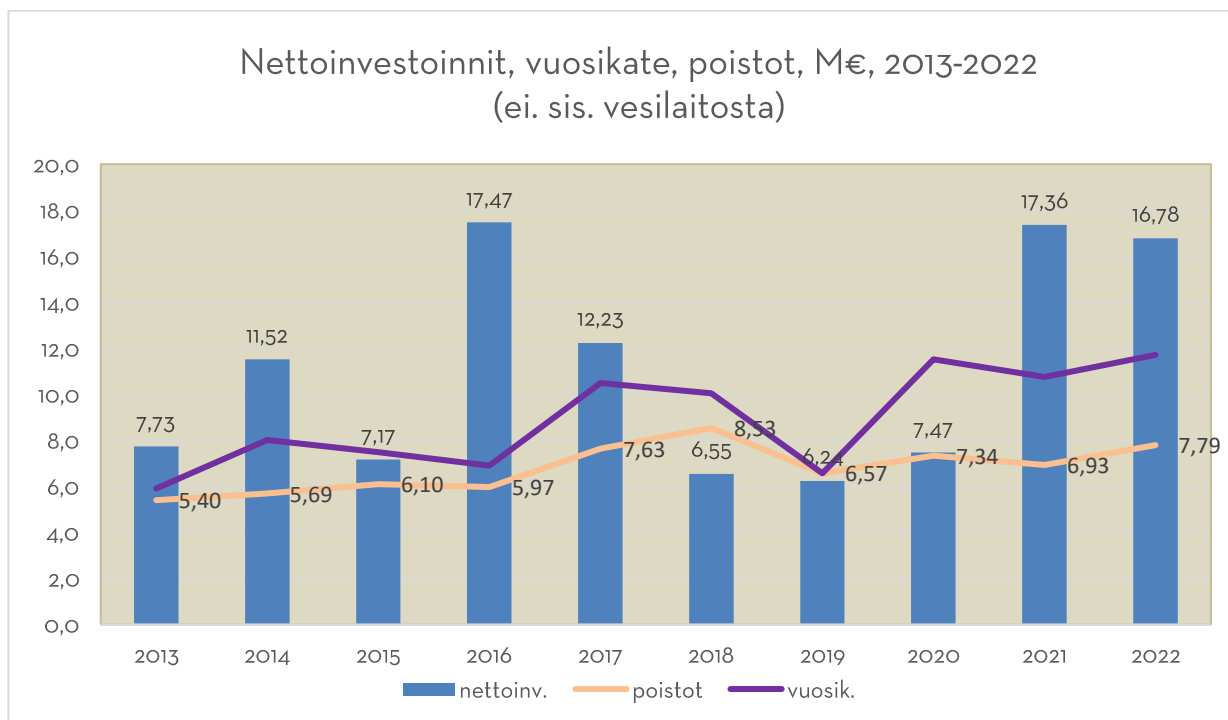
Savon Energiaholding Oy:n osingot olivat 1,0 M€. Osinkotuotot muodostavat 45 % rahoitus- tuotoista.

4.2.5 Vuosikate, poistot ja satunnaiset erät

Kaupungin säännönmukaisen toiminnan tulorahoitusta osoittavaa vuosikatetta kertyi 13,8 M€. Vuosikate parani edellisestä vuodesta 3,6 %.

Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset olivat n. 9,7 M€, kasvua edellisvuoteen 0,9 M€.

Vuosikate kattaa poistot 144 %:sti. Tulorahoituksen katsotaan olevan riittävä, kun vuosikate on vähintään poistojen suuruinen. Lisälmen kaupungin saama koronakorvaus vuonna 2022 oli 1,7 M€, millä on merkittävä vaikutus Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän maksuosuuteen ja sitä kautta kaupungin tulokseen (tilinp. s. 17).



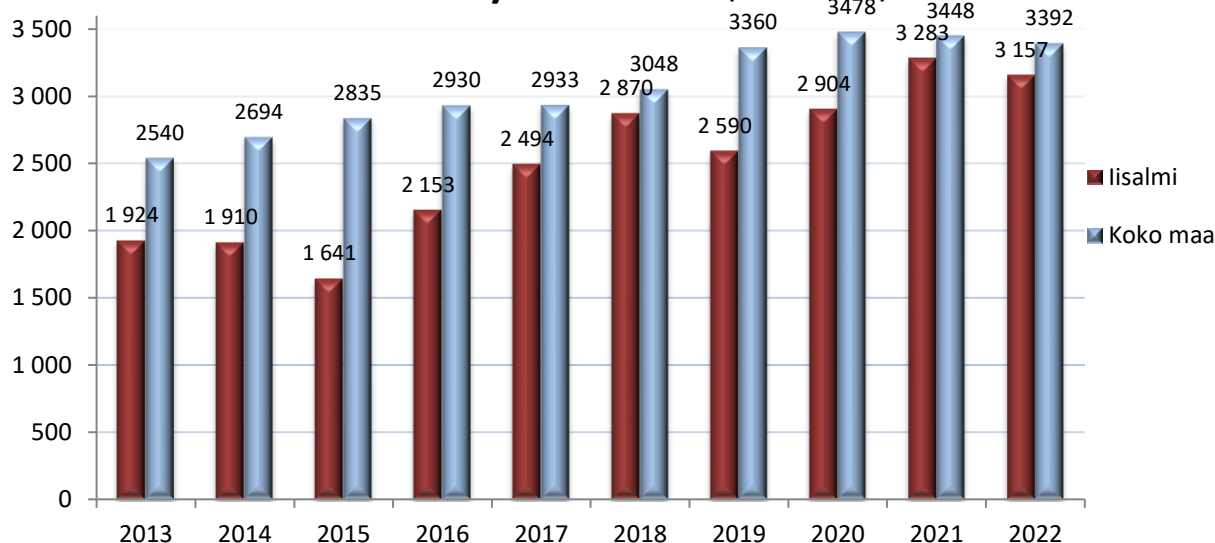
4.2.6 Lainakanta (kaupunki + vesi -liikelaitos)

Talousarviolainaa nostettiin 6,7 M€ (sis. vesiliikelaitoksen) ja lainasalkun suojaamiseksi lainat sidottiin kiinteään korkoon. Vanhoja lainoja maksettiin pois 9,9 M€. Lainamäärä oli vuoden 2022 lopussa 65,7 M€ eli 3 157 €/asukas, josta peruskaupungin osuus 51,8 M€ eli 2 492 €/asukas. Asukaskohtainen lainamäärä jäi vuonna 2022 alle kuntien keskiarvon (3 392 €/asukas, ennakotieto).

Kuntien keskimääräinen lainamäärä tilinpäätösten ennakotietojen mukaan vuonna 2022 oli 3 392 €/asukas (lähde VM, Manner-Suomen kuntien ja kuntayhtymien tilinpäätösarviot vuonna 2022, 17.2.2023). Lainasalkun keskikorko 31.12.2022 oli 0,64 %. Lainasalkun suojausaste vuoden 2022 lopussa oli 75,3 %.

Lainat €/asukas 2013 - 2022

Iisalmi / koko maa (sis. vesilaitos)



4.2.7 Investoinnit

Investoinnit (brutto) olivat 17,8 M€, josta peruskaupungin investoinnit 17,0 € ja vesiliikelaitoksen investoinnit 0,8 M€. Investointihankkeiden toteutus viivästyi alkuperäisestä aikataulusta, joten investoinnit toteutuivat talousarviota pienempinä.

Koulujen peruskorjausinvestointeihin käytettiin vuonna 2022 5,1 M€, SOTE-kiinteistöihin 1,8 M€, katujen peruskorjausinvestointeihin 2,0 M€ ja uuden uimahallin rakentamiseen 4,0 M€.

Suurimpia investointihankkeita tulevaisuudessa ovat kulttuurikeskuksen peruskorjaus ja Soinlahden koulun rakentaminen sekä mahdollinen jäähalli huoltotiloineen.

4.2.8 Muut vastuut

Kaupungin tilinpäätöksessä on ilmoitettu vastuusitoumuksina velkojen vakuudeksi annetut kiinnitykset sekä leasing- ja vuokravastuut.

Iisalmen kaupunki on antanut tytäryhteisöilleen lainoja yhteensä 1,4 milj. €, joista korottomia on Lumakeskuksen laina 1,1 milj. €. Vakuudettomia lainoja on taattu tytäryhteisöille yhteensä 9,95 milj. €. Kyse on ennen kuntalain 2015 voimaantuloa annetuista lainoista. Kaupungin arvon mukaan lainoihin ei sisälly merkittävää riskiä.

4.3 Tarkastuslautakunnan huomioita kaupungin taloudesta

Tarkastuslautakunnan kommentti	
Yleinen havainto	Iisalmen kaupungin taloustilanne on vakaa ja ylijäämäinen. Valtion koronatuilla on ollut merkittävä vaikutus tilikauden tulokseen. Iisalmen kaupungin koronatuet vuonna 2022 olivat n. 1,7 M€. Koronatuet on maksettu kunnille pääosin peruspalvelujen valtionosuusjärjestelmän sekä verotilitysten kautta.
Positiivinen huomio	Iisalmen kaupungin taloutta on hoidettu hyvin.
Kehityskohde	Tarkastuslautakunta kehottaa kiinnittämään huomiota kokonaistalouden pitkän aikavälin suunnitteluun erityisesti investointien osalta.

PL 10/Pohjolankatu 14, 74101 Iisalmi, p.017 272 31

5 Yhteenvedo tilinpäätöksestä

- Koronapandemialla on ollut edelleen vaikutuksia lisälmen kaupungin toimintaan ja talouteen myös vuonna 2022. Suurin osa taloutta ja toimintaa koskevista tavoitteista saavutettiin. Tilikauden tulos muodostui 2,6 M€ ylijäämäiseksi.
- Valtion koronatuilla on ollut vaikutus tilikauden tulokseen. Koronatuilla oli vaikutus vuosikatteeseen.
- Vuoden 2022 investointitaso oli suuri. Merkittävimminä investointeina etenivät uimahallin sekä Kilpijärven ja Mansikkaniemien koulujen rakentaminen. Suuria investointihankkeita on tulossa myös tulevaisuudessa, mm. koulujen rakennushankkeet ja kulttuurikeskuksen peruskorjaus.
- Investoinnit (brutto) olivat vuonna 2022 17,8 M€ (v. 2021 19,6M€), josta peruskaupungin investoinnit 17 M€ (v. 2021 18,2 M€) ja vesiliikelaitoksen investoinnit 0,8 M€ (v. 2021 1,4M€).
- Lainamäärä oli vuoden 2022 lopussa 65,7 M€ eli 3 157€/asukas (v. 2021 3 283). Kaupungin lainamäärä laski 3,2 M€.
- lisälmen väkiluvun kehitys ja ennusteet noudattelevat valtakunnallista kehitystä. Väestön väheneminen ja syntyvyyden lasku ovat keskeisiä haasteita lisälmen kannalta. Syntyvyyden ja kuolleisuuden välinen ero on suurin selittävä tekijä kaupungin väestön vähenemisessä. Kaupungin asukasluku oli vuoden 2022 lopussa 20 798 asukasta. Väestö väheni 160 henkilöä.
- Työvoiman, erityisesti ammattiosaajien saatavuudessa on haasteita niin iisalmelaisissa yrityksissä kuin kaupungin omassa organisaatiossa. Tilinpäätöksessä on raportoitu useita toimenpiteitä tilanteen korjaamiseksi.
- Koronapandemian jatkuessa vuosi 2022 oli edelleen poikkeuksellinen, mutta vuosi oli jo osittaista palautumista normaaliin aikaan.
- Henkilöstökyselyn perusteella henkilöstön tilanne on kokonaisuutena hyvä. Sosiaalisen pääoman arvo on pysynyt hyvänä, mikä kertoo siitä, että kaikista haasteista huolimatta työyhteisöt toimivat hyvin.
- Koronapandemian myötä etätyöstä on tulossa pysyvä toiminta, mutta vaatii vielä käytänteiden kehittämistä.
- Kaupungin henkilöstö on kuluvana vuonna omien ”normaalien” töiden lisäksi valmistellut Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän alasajoon liittyviä tehtäviä.

Yleinen havainto	-Tarkastuslautakunta toteaa yleisarvionaan, että valtuuston kaupungin toiminnoille asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuivat kokonaisuutena hyvin. -Investointitason nousun myötä kaupunki velkaantuu tulevina vuosina. - Hyvinvointialueuudistus vaikuttaa lisälmen kaupungin toimintaan ja talouteen. Kaupungin rahoitus pohja muuttuu suunnitelmakaudella. -Selvitystä talouden tasapainotuksen toteutumisesta ei tarvita, koska taaseessa on aikaisemmilta sekä tältä tilikaudelta kertynyttä ylijäämää.
------------------	---

	-Kuntalaissa sidonnaisuuksien seuranta on tarkastuslautakunnan tehtävä.
Positiivinen huomio	- Kymmenes ylijäämäinen tilikausi, joka on kasvattanut menneiden vuosien ylijäämää. - Kassan riittävyys kaupungilla oli 31.12.2022 57 pv (v. 2021 57 pv) ja konsernissa 57 pv (v. 2021 57 pv) - Investointi- ja kehittämisrahastoon on tehty 2,3 M€ rahastosiirto. Rahastolla varaudutaan tuleviin investointeihin.
Kehityskohde	- Tarkastuslautakunta kehottaa kiinnittämään huomiota elinkeinoelämän tukemiseen, elinkeinosektorin laajentamiseen ja työllisyyden tukemiseen, sekä vuorovaikutuksen lisäämiseen. - Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rooli kunnissa kasvoi hyvinvointialueuudistuksen myötä. Tarkastuslautakunta suosittaa, että lisälmen kaupunki panostaa jatkossakin kaikkien ikäryhmien hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen ja että hyvinvointikertomuksen- ja suunnitelman 2022-2025 toteuttamiseen kiinnitetään erityistä huomiota. - Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kaupunki käyttää riittävää asiantuntemusta erilaisten sopimusten yms. laatimisessa, turvaten näin iisalmelaisten edunvalvonnan taloudellisesti ja toiminnallisesti.

6 Allekirjoitukset

Iisalmessa 22.5.2023

IISALMEN KAUPUNGIN TARKASTUSLAUTAKUNTA

Juhani Väänänen
puheenjohtaja

Seppo Halonen
jäsen

Jarmo Mäkräinen
varajäsen

Anu Roivainen
jäsen

Marjatta Ryhänen
jäsen

Ensio Tikkanen
jäsen

This documents contains 29 pages before this page

Dokumentet inneholder 29 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 29 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 29 sider før denne side

Detta dokument innehåller 29 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmitteckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende